

同仁市劳动保障监察大队“双随机一公开”工作开展情况

根据青海省人力资源和社会保障厅下发的，青人社厅便函【2022】56号文《关于开展2022年清理整顿人力资源市场秩序专项行动的通知》工作的通知后，根据黄南州劳动保障监察队安排，以深化简政放权、提高工作效率、提升服务水平为重点，即刻组织同仁市劳动保障监察大队开展并落实工作要求，同仁市劳动保障监察大队严格按照省、州上级部门要求，充分发挥职能，开展工作，积极推动劳动保障监察实行“双随机一公开”。

一、工作开展情况

1、认真学习，提高认识。我队高度重视“双随机一公开”监管工作，分管领导亲自抓，及时召开专题会议，认真学习省州的文件精神精心安排部署，对“双随机一公开”工作进行部署推进，要求劳动保障监察执法严格按照省人社厅的要求部署，严格贯彻落实，确保工作扎实推进。明确责任分工，以后凡是开展大检查和专项检查都要按“双随机一公开”进行。

2、制定“随机抽查事项清单”，并向社会公布。梳理出我队依法实施的执法检查事项19项，随机抽查事项清单根据法律法规规章修订情况和工作实际做好动态管理与更新工作，并及时向社会公布。

3、建立健全“检查对象名录库”。根据我队的执法监督事项，建立健全了可供随机抽取的检查对象名录库。上半年，我队按照《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》和《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》等相关法律法规的规定，建立和完善用人单位名录库，登记信息包含检查对象名称（姓名）、统一社会信用代码（身份证号码）、主体类型、行业类别、住所、负责人、联系方式等。

4、初步建立“执法检查人员名录库”。根据执法监管事项，登记信息包含执法检查人员基本情况（姓名、性别等）、职务、执法证号、工作单位、联系电话和业务专长等，建立健全执法检查人员名录库，并根据执法检查人员变动情况，对执法人员名录库实行出入库动态管理。目前，把2名执法证件齐全的执法人员录入执法检查人员名录库。

5、规范执法，实行双随机检查方式。2022年开展了成品油市场“双随机、一公开”监督抽检工作，同仁市市场监督管理局、人社、生态环境、公安、卫健局、县发改委、税务、应急、气象、消防、自然资源局等单位执法人员，对同仁市辖区内3家加油站（中国石化销售股份有限公司青海石油分公司同仁市南出口加油站城南片区、黄南州同仁市金马成品油销售有限公司、青海中油瀚海能源有限公司）成品油经营单位展开联合执法监督检查。按照事项清单，劳动保障监察大队对成品油市场进行督查。

经过检查发现：个别加油站存在以下问题：1、签订劳

动合同不规范。2、对社会保险征缴不清楚

二、存在的问题

通过 2022 年度“双随机、一公开”监督抽检工作，劳动监察去大队对存在问题的成品油经营企业下达整改通知书，要求企业切实履行好公司管理制度，将工作抓严抓细；按规定签订劳动合同并购买工伤保险等。并要求企业在规定的期限内进行整改。

三、下一步工作计划

1. 做好“双随机”抽查信息公开工作。下一步，将随机抽查事项清单、抽查对象名录库、执法人员名录库在局门户网站上予以公开，自觉接受广大人民群众监督，同时对公开的“双随机”抽查信息进行动态管理，及时更新。

2. 做好不定期随机抽查工作。各抽查事项根据随机抽查事项清单开展不定期随机抽查，从执法人员名录库中通过摇号或抽取的方式随机抽取 2 名以上检查人员进行随机抽查工作，具体抽查时间由检查项目的时间节点自行安排。

3. 做好“双随机”宣传培训。随机抽查是事中事后监管方式的探索和创新，今后，我队将加大“双随机”宣传力度，加强执法人员培训，转变执法理念，不断提高劳动监察执法能力。