

同仁市人力资源和社保局 2022 年法治政府 建设工作总结和下一步工作计划

今年以来，同仁市人力资源和社会保障局在 2022 年积极推进法治政府建设，以提高政府服务质量和效率，保障人民群众的合法权益。深入学习贯彻习近平法治思想，严格按照州委全面依法治州委员会工作部署，紧密结合人社工作实际，积极履行成员单位工作职责，严格落实行政执法责任制，加大普法宣传教育力度，不断提高工作人员行政执法水平，为全州人社事业高质量发展提供了法治保障。

一、工作开展情况

1. 加强组织领导，积极履行工作职责。成立由局党组书记、局长为组长，各党组成员及相关科室负责人为成员的领导小组，全面加强对同仁市人社系统法治政府建设的组织领导。认真贯彻落实中央、省州市委关于法治政府建设的重大决策部署，严格执行重大行政决策法定程序，依法全面履行人社职能，加强法治宣传教育培训，自觉运用法治思维和法治方式开展劳动仲裁、行政复议等工作，局党组对法治政府建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自

协调、重要任务亲自督办,不断提高工作法治化水平。

2. 严格审查程序, 不断规范文件管理。严格执行《青海省行政规范性文件制定和备案办法》, 高度重视重大行政规范性文件 and 就业合同的合法性审查工作。对规范性文件制发前意见采纳情况及合法审查从严把关, 综合考虑合理性、可操作性、可履行性。认真做到严禁越权发文、严控发文数量、严格制发程序、认真评估论证、广泛征求意见、严格审核把关、坚持集体审议、及时公开发布的总要求。

3. 坚持依法行政, 构建和谐劳动关系。严格执行行政执法“三项制度”, 加强行政执法人员管理, 为劳动保障监察队工作人员配备统一工作制服, 严抓持证上岗, 亮证执法。执法人员执法检查时, 坚持出示证件, 案件办理结束后统一执法文书, 确保执法工作的规范性和严肃性。努力提高劳动争议案件审理质量和处理效率, 积极受理和处理劳动人事争议案件。

4. 深入宣传教育, 努力营造法治氛围。充分利用“12.4”宪法宣传日等时间节点开展法治宣传教育, 利用就业创业培训, 将政策法规送进课堂; 利用“春风行动”招聘会开展咨询活动, 将政策法规送到用人单位和求职者手中; 结合“法律十进”活动, 把政策法规宣传资料送到企业职工、社区群众手中; 利用春节期间外出务工人员返乡时机, 把政策法规发放到农民工的手中; 开展法治宣传教育活动, 提高干部职工的法治意识和法律素养, 营造更加良好的法治氛围。

二、存在的问题

2022年，同仁市人社局法治政府建设工作取得了积极成效，但与州委、州政府的要求和人民群众的期待还有一定差距，主要表现为：一是法律法规体系仍需完善：虽然已经出台了一系列法律法规，但仍存在一些空白和不足之处，需要进一步补充和完善。二是执法人员素质有待提高：部分执法人员对法律法规的理解和掌握不够深入，需要加强培训和学习。三是政务服务流程仍需优化：虽然已经对政务服务流程进行了优化，但仍存在一些繁琐和不必要的环节，需要进一步简化和改进。

三、下一步工作打算

下一步，同仁市人社局将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，强化法治意识，完善工作制度，创新工作思路，优化方式方法，着力抓好以下工作：一是抓好制度健全完善工作，为依法行政提供制度保障；二是完善法律法规体系：同仁市人力资源和社保局将继续加强与相关部门的沟通协调，推动出台更多与人力资源和社会保障相关的法律法规，为依法行政提供更加有力的保障。三是提高执法人员素质：同仁市人力资源和社保局将加强对执法人员的培训和学习，提高他们对法律法规的理解和掌握程度，确保执法行为的公正、公开、透明。四是加强组织领导强化领导责任：同仁市人力资源和社保局将进一步强化领导责任，明确各部门

在法治政府建设工作中的职责和任务，形成工作合力；加强队伍建设。市人力资源和社保局将加强法治工作队伍建设，选拔优秀人才充实到法治工作队伍中，提高队伍整体素质和能力；推动工作落实。市人力资源和社保局将建立健全的工作落实机制，确保各项工作任务得到有效落实，推动法治政府建设工作取得更大成果。

总之，同仁市人力资源和社保局将继续努力推进法治政府建设工作，不断提高政府服务质量和效率，为人民群众提供更加便捷、高效、公正的服务。

同仁市人力资源和社会保障局

2023年3月27日

