

同仁市公安局

2022 年度法治政府建设工作报告

今年来，市公安局在市委、市政府和上级公安机关的坚强领导下，认真贯彻落实习近平法治思想和中央、省州及市委、市政府关于法治政府建设的部署要求，以执法规范化建设为载体，强化责任担当，创新工作举措，持续推进法治同仁、法治政府、法治社会一体建设，为全市经济社会发展营造了安全稳定、公平正义的法治环境。

一、2022 年法治政府建设工作开展情况

（一）高攀思想之棋，加强政治建设。一是坚持党建引领。统筹推进意识形态、精神文明及党建工作，举办领导班子成员政治轮训班，学好政治理论“必修课”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。积极推进公安党建与业务深度融合，大力加强基层所队党支部标准化规范化建设。强化组织政治功能，建强战斗堡垒，提升工作质效，大力加强民辅警理想信念教育、忠诚教育、警示教育、英模教育和能力教育，坚持全面从严管党治警，不断规范党建引领运行机制建设，进一步坚定理想信念，铸牢忠诚警魂。二是强化理论武装。深入学习贯彻习近平总书记关于坚

持全面依法治国、推进法治中国建设等方面重要论述精神，将习近平法治思想列入局党委理论学习中心组内容，以及广泛组织党员民警系统学习习近平法治思想。年内，开展专题理论学习 24 次，党委集中学习 12 次，党支部学习 108 次，撰写心得体会 10 次 3576 份，专题调研报告 6 份。

（二）坚持党建引领，推进队伍建设。一是坚持作风塑警，强化防腐拒变。研究制定《同仁市公安局 2022 年度党风廉政建设和反腐败工作实施方案》，调整了 2022 年党风廉政建设和反腐败工作领导小组。充分发挥分管口党风廉政建设“一把手”职能，班子成员对所分管部门负责同志及民辅警开展约谈提醒 14 人次，重要节点、日常谈心谈话 1582 人次。二是坚持政治建警，狠抓队伍管理。强化政治建设，严格落实“第一议题”制度，第一时间传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，确保不折不扣贯彻执行，严格执行党的政治纪律和规矩，认真落实重大事项请示报告制度。三是坚持从优待警，增强队伍凝聚力。弘扬英模精神，强化典型引领，大力表彰各类先进典型，全面完成 2021 年度公务员考核工作，市公安局荣获年度优秀班子，4 名科级干部平被评为“优秀科级公务员”，29 名民警评为“优秀公务员”；申报全国、省级各类表彰奖励 32 人次，州级表彰 3 个集体、16 名个人，市公安局表彰个人 31 次，集体 10 个；大力开展慰问帮扶救助工作，积极做好英烈家属、困难民辅警家庭、患重大疾病

民辅警帮扶救助工作，慰问困难民辅警 2 人、村警 3 人、群众 5 人，三八妇女节走访慰问因公牺牲家属、困难民警 2 人，组织全局捐款受灾民警 1 人，募捐 2.5 万元；申报困难民警 2 人次，辅警 53 人次。

（三）聚焦主责主业，严厉打击各类违法犯罪行为。以“四个专项”行动、百日行动、鹰隼行动为导向，紧盯社会治安突出风险，深入开展常态化扫黑除恶，始终保持对黑恶犯罪露头就打态势，坚决打击各项违法犯罪活动。一是坚持依法严打突出违法犯罪，全力维护人民群众生命财产安全。年内，立刑事案件 99 起，立案数同比下降 57.1%，破获刑事案件 54 起，破案率 54.5%，抓获犯罪嫌疑人 49 人，刑拘 19 人，逮捕 13 人，起诉 27 人，取保候审 31 人。二是深挖黑恶线索。将扫黑除恶斗争宣讲工作纳入全本单位宣传工作中的重要内容，印发扫黑除恶斗争宣传彩页、打击“沙霸”“矿霸”等自然资源领域黑恶犯罪线索征集通告等宣传资料，广泛发动群众积极投身案件举报、线索排查等工作，打好扫黑除恶的人民战争。发放公安提示函 2 份，均以反馈。三是加大新型电信网络诈骗犯罪打击防范。深化反诈宣传，深入开展“云剑”“断卡”“净网”行动，不断创新防范打击手段，坚决遏制电信网络诈骗、网络传销及非法集资等新型违法犯罪案件多发态势。受理电信网络诈骗 36 起，破电信网络诈骗案件 9 起，抓获犯罪嫌疑人 13 人，协助其他单位抓获网逃人员 6 名，查获涉案手机 30

余部、电脑 3 台、银行卡 60 余张，扣押作案车辆 1 台。

（四）强化社会治理，确保辖区安全稳定。坚持建立完善打、防、管、控治理体系，围绕“五个加强”全面提升社会面管控力度。一是加强重点人员管控。重点关注、排查刑满释放、精神病人、社区戒毒（康复）等高危人群，坚决守住“北京不去、省内不聚、省外不串、网上不炒”的底线，加强 135 名治安重点人员（1 名为精神障碍患者）管控，组织开展谈心谈话，掌握思想动态、活动轨迹，做到底数清、情况明、管得住、控得牢，确保“不失控、不漏管”。二是加强治安防控力度。严格落实公安武警武装联勤巡逻等“四项机制”，优化勤务模式，加大社会面巡逻力度，机关警力下沉充实一线执法执勤，最大限度的把警力投向治安复杂、防范薄弱的区域，确保一旦有事第一时间快速反应，高效处置，常态化成立 10 个主城区街面巡逻组、10 个乡镇巡逻组，二十大维稳安保决战决胜阶段增加 2 个定点值守组、14 个主要交通道路定点值守组，各派出所充分发挥联防联控工作优势，民警带领各社区网格员、志愿者扎实开展在党政机关、广场、繁华区、交通枢纽等重点单位、要害部位、人员密集场所及其周边的巡逻防控、动态管控和安全检查工作，提高见警率和管事率，增强威慑力和控制力。出勤务 1000 次，武装联勤联动巡逻 392 次。严格落实疫情防控和治安查控双重任务，设立省际卡点和疫情检查点 7 个，交通治安卡点 3 个，做到逢人必查、逢车必查、逢物必查，

坚决封堵过滤危险因素，切实用公安民辅警的“辛苦指数”提升人民群众的“幸福指数”。三是加大治安案件查处力度。受理治安案件 104 起，其中殴打他人 35 起，故意伤害 6 起，盗窃 5 起，赌博 20 起，诈骗（治安）2 起，寻衅滋事 2 起，扰乱单位秩序 1 起，阻碍执行公务 2 起，拒不执行紧急状态下的决定、命令 9 起。四是加强矛盾纠纷排查化解。紧盯欠薪欠债、草山地界、征地拆迁、房产物业等领域矛盾纠纷，发动基层所队力量和村警人熟、地熟优势，全面排查、精准掌握各类矛盾纠纷，确保排查全覆盖、掌握无盲区，化解矛盾纠纷 39 起。五是加强重点领域监管。根据《同仁市“防风险、保安全、护稳定”安全生产大检查大整治工作方案》深入开展娱乐场所、宾馆、出租屋、城中村、城乡结合部等治安乱象整治行动，加强对寄递物流、出租车、“低慢小”等企业的安全监管，抽调机关、派出所警力 30 人与各责任单位组成 6 个联合检查组，检查各类行业 8000 家次，整改安全隐患问题 100 条，切实消除各类治安隐患。六是持续深化“护校安园”行动。进一步做好同仁市中小学秋冬季新冠肺炎疫情防控工作，设立 7 个“护学岗”执勤岗位，抽调 50 名警力加强校园重点环节管控，发挥护学岗作用，护航校园绝对安全。9 名民警任中小学（幼儿园）法制副校长，开展讲座 2 次，法制辅导员讲座 12 次，入校宣传 22 次，发放宣传册 4000 份，检查学校 137 家次。七是加强公共安全监管。严格落实重点物品管控措施。强化民爆物品、剧毒和易制

爆危险化学品、易制毒化学品、散装汽油等危险物品的安全监管，检查各类行业场所 4000 家，对各类违法问题开展了专项整治。“缉枪治爆”暨深化打击整治枪爆物品违法犯罪专项行动战果显著，收缴各类枪支 41 支、各类子弹 1906 发、雷管 10 枚，炸药 58 公斤，导火线 501 米，管制刀具 16 把；严格管控民爆物品、火工品使用，确保“不漏管、不流失、不炸响”。发挥 7 个治安卡点疫情防控输入性风险防范作用，严格落实道路交通事故预防“减量控大”工作。加强对“两客一危一货一面”等重点车辆的管理，严查严处“三超一疲劳”、酒驾醉驾毒驾、危化品运输车违反禁限规定通行及农牧区“两违”等严重交通违法行为。处理交通事故 83 起，检查车辆 85 万余辆，查处无证驾驶 326 起，醉驾酒驾 98 起，警告教育轻微违法 5300 起。

（五）提升执法质效，加强执法监督。进一步加强行政执法监督，规范行政执法行为，提高行政执法案件办理质量，促进严格规范公正文明执法。加强法律业务知识培训，开展法制业务培训班 2 次，严把案件审核监督，对 161 起行政案件和 133 起刑事案件进行审核及网上监督，开展行政案件评查督促整改，下发警情未关联通报 11 次，通报未关联警情 195 起，评查行政案件 239 起，下发整改通知书 68 份，对查办的案件在网上实行全程监督。研究制定《同仁市公安局执法质量绩效考评实施方案》《同仁市公安局 2022 年度执法办案绩效考核重点通知》，从严从实从细开展

我局执法质量考核工作。

（六）强化公安行政，提升服务水平。以敢于破难题、闯难关的精神，深入推进公安工作现代化发展。高质量完成州对市考核目标，常住人口城镇化率较上年提高 3.68%，进一步提高窗口服务质量，本着以方便群众为目标，开设“绿色通道”服务窗口、提供多种缴纳方式、提供短信推送服务等措施。办理身份证 7602 张，异地身份证 649 张，军人身份证 98 张，临时身份证 404 张，办理居住证 117 份；开具户籍证明及其他证明 2100 份。出入境审核公民普通护照 4 件，港澳通行证 2 个，回收护照 52 本。

（七）深化派出所“两队一室”改革，创新基层基础建设。以城南派出所为新警务模式改革试点，强力整合现有警务资源、扎实推进以综合指挥室为引领，社区队、办案队为支撑的“两队一室”警务模式改革，紧紧围绕人民群众的获得感、幸福感、安全感为总目标，打造规范、实用、科学、高效的派出所勤务模式。一是做强综合指挥室。提升了服务水平和协同作战能力。二是做实社区警务队。切实将服务群众的阵地前移，社区民警的工作也从“心中有数”走向“行动有数”。三是做精办案队。全面提升了打击违法犯罪能力和执法办水平。

（八）深化创建“枫桥派出所”，坚持提升服务水平。城南派出所评定为省级“枫桥”派出所以来，坚持以人民为中心的发展思想，密切联系群众，倾听和解决群众反映的问题；配齐配强社

区民(辅)警，通过走访慰问、警民恳谈、警营开放等多种形式密切联系群众、广泛发动群众、热情服务群众，群众对社区民警知晓率超过95%。广泛开展防范知识、普法教育宣传，群防群治力量建设，创新培育平安类社会组织，群众参与维护社会治安积极性较高。常态化矛盾纠纷排查化解，滚动排查、调处化解一大批影响社会稳定的各类矛盾纠纷和风险隐患，涉及公安工作矛盾纠纷调处成功率在95%以上。

二、存在的问题和不足

虽然，今年以来公安工作和队伍建设均取得了一定成绩，但同上级要求相比，同群众期望相比，依然存在一些问题和不足，主要表现为：一是影响治安稳定的不确定因素依然存在，金融类、电信网络诈骗等案件持续发生，电信网络诈骗犯罪案件高发低破瓶颈暂时难以突破，需将“四个专项”行动、百日行动、鹰隼行动贯彻到底，持续发力，加强防范。二是执法质效还需进一步提升。民警执法思维方式固化、守旧，释法说理式执法效果不佳，执法理念教育还有待进一步加强。三是执法主体能力建设提升效果不明显。

三、2023年法治建设工作计划

(一) 提高执法质效。以习近平法治思想为引领，引导民警坚持刚性和柔性相结合的执法方式，注重执法过程中的释理说法，最大限度实现执法法律效果和社会效果相统一。

（二）提高执法能力。一是在对执法办案民警的培训模式上推行以需求为导向的“菜单式”培训模式，由所队提出业务短板需求，法制大队依需求研发课程，开展分层分类“量体裁衣”式的差异化法制专题培训。二是在培训内容上以执法问题为导向，通过案例评析、制作发布微课程、邀请检察官、行政诉讼律师开办讲座等多种形式，力求执法培训更有效果。

（三）加大打击力度。依法从严从快处理涉电信网络新型违法犯罪活动，持续加大反诈防范宣传防线建设投入，更好更快形成全民反诈工作格局，确保电信网络诈骗活动“两升两降”工作目标不落后、不掉队。

（四）提升治理能力。以坚持和发展新时代“枫桥经验”暨加强基层社会治理工作会议精神为契机，加强社区民警与基层网格员之间的工作成果交换，推动专兼职网格员沉入警格，形成社区民警主牵头、专兼职网格员主落实、义务力量重参与的工作模式，构筑共建共治共享的治理格局，服务平安同仁建设。

同仁市公安局

2023年12月28日