

同仁市劳动保障监察大队 2021-2023 年度开展 矛盾纠纷化解工作情况

同仁市劳动保障监察大队在市委、市政府的关心支持和州局的指导下，紧紧围绕劳动保障中心工作，不断调整工作思路和工作方法，以维护劳动者合法权益为宗旨，积极开展农民工工资清欠等相关工作，现将 2021-2023 年度工作开展情况汇报如下：

一、工作开展情况

1、同仁市成立以政府分管领导为总召集人，人社、发改、经信、国资、公安、司法、财政、住建、交通、水利、市场监管、信访、总工会、等部门为成员单位的工作领导小组，印发了《关于切实加强农民工工资清欠工作实施方案》《同仁市处理拖欠农民工工资突发事件应急预案》《同仁市保障农民工工资支付工作考核办法》《保障农民工工资支付工作责任追究办法》和《同仁市欠薪应急周转金使用管理办法》等文件，建立了部门分工联动和定期联合检查机制，切实加强农民工工资支付保障工作的组织领导。

2、坚持把保障农民工工资支付工作纳入市政府重要议事日程，政府主要领导多次作出批示，督促抓好贯彻落实。

3、严格按照联席会议制度要求，定期召开联席会议和专题

会议，研究解决辖区内出现的拖欠农民工工资问题。

2021 年全市大多数企业实行农民工实名制管理制度，实行分账管理，建立农民工工资专用账户管理制度的企业 35 家，实行银行代发工资 35 家。受理投诉欠薪案件 70 起，协调解决 70 起，结案率达 100%。

2022 年全市受理拖欠农民工工资投诉举报案件 91 起，涉及农民工 477 人，清欠金额 3418.1655 万余元，农民工工资清欠率始终保持在 98% 以上。

2023 年全市受理拖欠农民工工资投诉举报案件 91 起，涉及农民工 463 人，清欠金额 578.65 万余元；农民工工资清欠率始终保持在 98% 以上。三年以来全市未发生重大集体讨薪和极端讨薪事件。

下一步将紧紧围绕保障农民工工资支付和构建和谐劳动关系两个核心，从四个方面扎实推动根治欠薪工作，全力维护农民工的合法权益，维护全市社会大局和谐稳定。一是采取措施，宣传好《保障农民工工资支付条例》，落实《劳动合同法》，依法做好调解仲裁工作。二是强化与项目主管部门的联动，加强对失信企业的联合惩戒，对拖欠工资的典型案例及时曝光，深化欠薪“黑名单”管理。三是强化源头预防，督促用工企业落实实名制管理、农民工工资专用账户、总承包单位代发工资、工资保证金、施工现场维权告示牌等基本的工作制度。四是畅通农民工的投诉渠道。

做到只要有投诉，立即行动、立即就办，把农民工的事当成自己的事，全力维护和保障农民工的合法权益。

同仁市劳动保障监察大队
2024年1月23日