

ପ୍ରାଣ, ମନ, ଅକ୍ଷ, ଗ୍ରହ, ଶୁକ୍ର, ଧନୁ, ଶୁକ୍ର

市直有关单位:

为深入推进全面实施预算绩效管理，强化财政资金使用效益与责任约束，根据根据《中华人民共和国预算法》、《预算绩效管理条例》及2024年市级部门预算编制的有关要求，组织开展了2024年度部门预算项目绩效工作，现将2024年部门项目绩效目标完成情况通报如下：

一、总体情况

本次绩效评价覆盖全市271个项目,涉及财政资金24692万元,实现部门项目资金全覆盖。从绩效结果看,预算绩效进一步完善,通过青海数字系统实现从项目储备到绩效的全流程管控。

二、存在的主要问题

一是绩效目标设定不规，部分项目目标缺乏科学论证，存在设置过高或表述模糊问题。效益指标实际值未填写；存在时效指标值设置错误等现象。二是绩效分析深度不足：部分部门项目简单罗列数据，未对目标完成差异（超支、结余或未达标）进行原因分析，缺乏针对性改进思考。

三、工作要求

一是明确职责，扎实开展项目绩效工作。各单位要认真结合本单位的工作特点和实际，将绩效目标与工作职责紧

密衔接，对项目全过程跟踪问效。掌握项目的资金支出和绩效目标的完成情况，防止项目运行与预算偏离。因政策变化、突发事件等因素影响目标实现，确需调整绩效目标的，要按照绩效目标管理要求和审核流程进行调整。二是严格绩效目标评价流程，强化工作效率。各部门要严格绩效目标评价工作流程，认真做好绩效目标自评工作，在绩效目标评价过程中必须坚持实事求是的原则，真实全面地评价部门预算项目绩效目标支出状况，如实反映资金使用管理中存在的问题，坚决杜绝工作中弄虚作假和走过场的现象发生。

附：2024 年同仁市行政事业单位部门预算项目支出绩效目标完成情况统计表

