2025年度同仁市本级政府决算情况说明

一、同仁市本级收支决算情况

（一）一般公共预算收支决算情况。2025年同仁市本级收入完成1.4224亿元，上级补助收入24.4861亿元、一般债务转贷收入1.8923亿元、上年结余收入2.7500亿元、动用预算稳定调节基金5.3704亿元、调入资金0.0001亿元、同仁市本级一般公共预算支出24.0291亿元、调出资金0.2435亿元、上解支出0.2709亿元、安排预算稳定调节基金8.4504亿元、债务还本支出0.2951亿元，收支相抵后结转下年支出2.6323亿元。

（二）政府性基金预算收支决算情况。同仁市本级政府性基金预算收入0.1397亿元，上级补助收入0.2372亿元、专项债务转贷收入0.166亿元，上年结转收入0.3313亿元、调入资金0.2435亿元。同仁市本级政府性基金预算支出0.8589亿元，收支相抵后结转下年支出0.2588亿元。

（三）国有资本经营预算收支决算情况。同仁市本级国有资本经营预算上级补助0.0001亿元，上年结转收入0.0001亿元。同仁市本级国有资本经营预算支出0.0001亿元，调出资金0.0001亿元，收支相抵。

（四）社会保险基金预算收支决算情况。同仁市本级社会保险基金预算收入0.3441亿元，当年支出0.2438亿元，本年

收支结余0.1003亿元，上年滚存结余0.945亿元，年终滚存结余1.0453亿元。

二、地方政府债务情况说明

（一）地方债务限额和余额情况。2025年同仁市本级地方政府债务限额24.9154亿元，其中一般债务13.3587亿元，专项债务11.5567亿元。年末地方政府债务余额22.8491亿元，其中一般债务13.2924亿元，专项债务9.5567亿元。

（二）债务收入和还本付息情况。2025年同仁市本级地方政府债务收入2.0583亿元，其中一般债务收入1.8923亿元，专项债务收入0.166亿元；债务还本0.2951亿元，其中一般债务还本0.2591亿元；债务付息0.638亿元，其中一般债务付息0.3482亿元，专项债务付息0.2898亿元。

三、转移支付情况说明

2025年，一般公共预算上级补助收入24.4861亿元，较上年减少3.474亿元，下降12.42%。其中：返还性收入0.421亿元，与上年持平；一般性转移支付收入20.0004亿元，较上年增加0.2105亿元，增长1.06%。专项转移支付收入4.0647亿元，较上年减少3.6845亿元，下降47.55%。2025年初预算安排动用预算稳定调节基金5.3704亿元，当年全部动用，安排预算稳定调节基金8.4504亿元。

四、“三公”经费情况说明

（一）“三公”经费支出执行情况说明。2025年度同仁

市本级“三公”经费全年预算数为381万元，支出决算为371万元，完成预算的97.38%。其中：公务用车购置及运行维护费全年预算数350万元，支出决算为349万元，完成预算的99.71%;公务接待费全年预算数31万元,支出决算为22万元，完成预算的70.97%。

（二）“三公”经费支出具体执行情况说明。

1、公务用车购置及运行维护费支出349万元,占94.07%。其中：公务用车购置支出104万元，购置公务用车6辆；公务用车运行维护费支出245万元，公务用车保有量为215辆。

2、公务接待费支出22万元,占5.93%。其中：国内公务接待支出22万元，接待159批次，接待1785人次。

（三）“三公”经费增减变化情况说明。2025年，同仁市本级安排“三公”经费支出预算381万元，较上年减少72万元，下降15.89%；实际支出371万元，较上年减少71万元，下降16.06%。分科目看，公务用车购置及运行维护费较上年减少52万元，下降12.94%。其中：公务用车购置费较上年减少77万元，下降42.54%；公务用车运行维护费较上年减少增长25万元，增长11.31%。公务接待费较上年减少20万元，下降39.22%。

五、2025年预算绩效开展情况

我局扎实开展2025年预算绩效管理工作，将绩效管理理念贯穿到预算管理的每个方面。强化绩效目标管理，在预算编

制、预算执行、财政决策中不断强化预算绩效管理。做到了“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有运用”的全过程管理，做到了事前、事中、事后的完整绩效目标管理工作。

（一）取得的主要成效及亮点。

一是2025年，同仁市财政局在困难中蓄力前行，财政运行稳健有序。一是“稳”的基础更加牢固。12月底，全市一般公共预算收入完成 14224万元，为年度预算的101%，较上年下降 14%。其中：税收收入完成8197 万元，占总收入的58%；非税收入完成6027万元，占总收入的42%。二是“争”的劲头更加高涨。紧抓国家政策导向，全年向上级争取资金达到 176483万元，专项转移支付资金39887.53万元；

2.试点开展7家预算单位整体支出绩效评价工作。以预算资金管理为主线，围绕财政资源配置、行业发展规划，履职效能、社会效应可持续发展能力和服务对象满意度等方面，对7家预算单位开展了整体绩效评价。此次评价客观衡量了单位整体及核心业务实施效果，从评价结果看，7家预算单位履职效能较好，为服务铜仁经济发展发挥了积极的作用。

3.开展重点项目支出财政评价工作。按照省委、省政府和州委、州政府关于全面实施预算绩效管理工作部署，聚焦文化教育、社会保障、农业生产等重点领域，选取政策性强、覆盖面广、社会关注度高的18个项目开展财政评价，涉及资金2.15

亿元，其中等次为“优”的项目 9 个；等次为“良”的项目 9 个。从评价结果看，18 个项目政策目标明确、标准合理，实施对象与预期目标基本匹配，总体效果较好。

（二）存在的主要不足和问题。

1.绩效管理基础有待夯实，目标质量需再提升。当前，部分预算单位编制的绩效目标存在不够具体、量化程度不高、与预算匹配度不强等问题。个别项目绩效目标设定较为笼统，未能全面、精准地反映预期产出与效果；有的目标设定值偏低，未能充分发挥引导预期、明确标准的作用，导致绩效目标对预算执行和业务开展的约束力与指导性不足。下一阶段，需着力加强目标编制规范培训，并加快建立分行业、分领域的共性绩效指标与标准体系，为目标编制提供清晰指引，切实提升绩效目标的科学性与实用性。

2. 绩效理念尚未深入人心，主体责任意识需强化。“重投入、轻产出，重分配、轻绩效”的观念在部分预算单位仍有一定市场，导致对绩效管理工作的重视程度和参与积极性有待提高。主要表现在：一是绩效自评主动性不足，部分单位存在应付心态，自评报告内容空泛、支撑乏力，未能真实客观反映项目成效；二是重点评价配合度不高，在组织开展现场评价、数据核查时，存在推诿、拖延现象，影响了评价工作的深度与效率；三是评价结果应用推进不力，部分单位对评价反映出的问题整改不到位，“一评了之”现象依然存在，绩效评价结果

与预算安排、政策完善、管理优化的挂钩机制未能有效落实，评价的“指挥棒”作用未能充分发挥。

三、下一步工作思路与改进举措

（一）健全制度，夯实管理基础。紧密围绕绩效目标设定、运行监控、绩效评价及结果应用等关键环节，结合我市工作实际，持续完善预算绩效管理制度体系。重点优化绩效目标设置，强化目标与预算编制的精准衔接，着力提升绩效目标的具体性、可量化性与可考核性。通过构建分类别、分领域的核心绩效指标库与标准体系，进一步提升绩效目标编制质量，推动全市预算绩效管理工作朝着更加制度化、规范化、科学化的方向迈进。

（二）借力外智，提升专业水平。加快推进预算绩效管理专家库建设与运用。充分发挥专家在理论指导、专业咨询、独立评价等方面的重要作用，为我市预算绩效管理“把脉问诊”、建言献策。计划在重点项目与政策的绩效目标审核、绩效评价指标设计、现场评价、报告评审等关键环节，全面引入专家参与机制，提升绩效评价工作的专业深度与客观公信力，为优化财政资源配置、提高资金使用效益提供有力的智力支持。

（三）强化应用，硬化激励约束。着力破解绩效评价结果应用“软约束”问题，健全评价结果与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩的硬性机制。重点抓好评价结果的及时反馈、通报、报告与公开工作，建立有效的整改督办与跟踪问效

制度。将绩效评价结果作为下一年度预算编制、资金分配、项目立项的重要依据，对绩效优异的项目与单位予以优先保障或激励，对绩效低下的项目与单位视情节进行压减预算、调整政策或取消安排，切实增强绩效管理的权威性和约束力，防止评价与应用“两张皮”。

四、 提升财政管理效能的具体措施

（一）完善综合绩效考评体系。参照省级财政运行综合绩效考评模式与要求，结合同仁市实际，研究制定更为细化、更具操作性的县级财政预算管理绩效考评实施细则。优化考评指标，量化考评标准，健全涵盖预算编制、执行、监督全过程的动态考评机制。通过常态化、制度化的内部绩效考核，引导和推动各预算单位及财政内部各环节持续提升管理精细化水平。

（二）深化事前绩效评估管理。针对部分单位对事前评估认识不足、主动性不强的问题，组织开展系统性、专题性的业务培训，提升预算单位的主体责任意识和实操能力。全面实施《同仁市财政支出事前绩效评估管理办法》，对新增重大政策、重大项目以及支出结构重大调整等，严格实施事前绩效评估，并将评估结果作为申请预算的必备要件。推动绩效管理关口前移，从源头上提高预算编制的科学性和精准性。

（三）硬化评价结果应用机制。严格执行《同仁市财政绩效评价结果应用管理办法》，强力推动绩效评价结果落地见效。建立评价结果与预算安排直接挂钩的应用模型，将评价结果优

劣作为预算核增、核减乃至取消的重要依据。加强对评价发现问题整改落实情况的跟踪督导，将整改成效纳入后续绩效管理考核。通过强化结果应用，倒逼预算单位提升资金使用效益和管理水平，形成“评价-反馈-应用-提升”的良性循环。

五、政策建议与相关说明

（一）恳请省级层面加强指导与支持。建议省级财政进一步加强对县级预算绩效管理工作的系统化培训和业务指导，特别是在重大政策事前评估、核心绩效指标体系建设、成本效益分析等方面提供更多范例与工具支持。同时，建议探索建立全省性的预算绩效管理信息共享平台或专家资源库，促进地区间经验交流与资源共享，帮助基层提升管理能力。

（二）持续完善结果公开与社会监督机制。我市将进一步完善绩效评价结果内部通报与报告制度，并按照“以公开为常态、不公开为例外”的原则，稳步推进绩效信息向社会公开。计划优先选择社会关注度高、影响力大的民生项目与重点支出绩效评价结果，通过政府门户网站等渠道依法依规公开，主动回应社会关切，自觉接受公众监督，以公开透明促进管理提升。

（三）稳步推进管理改革与创新。我市将继续坚决贯彻全面实施预算绩效管理的改革要求，在省级统一部署下，积极探索符合本地实际的管理创新。重点在推动绩效管理深度融入预算管理一体化系统、探索开展部门整体绩效评价、完善政府购买服务绩效管理等方面进行尝试，努力提升财政资源配置效率

和资金使用效益，为全市经济社会高质量发展提供坚实的财政保障。