

同仁市人力资源和社会保障局

2026 年部门预算

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置
- 三、部门预算单位构成

第二部分 部门预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、国有资本经营预算支出表

第三部分 部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职能

贯彻执行人力资源和社会保障的法律法规，方针政策，拟订人力资源和社会保障工作中长期规划，计划，并组织实施。

拟定人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动，有效配置。

负责实施机关，事业单位工作人员和离退休人员工资制度，标准及调控措施；负责机关，事业单位离退休政策的实施工作。

参与人才管理工作，组织实施专业技术人员管理，职称评审和继续教育工作，负责专业技术人才选拔和培养工作；指导和规范事业单位的人事管理和岗位工作；负责专业技术职务聘任，专业技术职业资格晋升等工作。

监督事业单位聘用制度实施情况，承担事业人事聘用合同的行政签证和人事争议仲裁工作。

二、机构设置

根据部门“三定方案”，同仁市人力资源和社会保障局机关内设机构：综合办公室、工资福利科、事业单位人事管理科、财务室。

三、部门预算单位构成

纳入同仁市人力资源和社会保障局2026年部门预算编制范围的预算单位共计1个，包括：

序号	单位名称
1	同仁市人力资源和社会保障局（本级）

第二部分 部门预算表

部门公开表 1

收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	713.76	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、上级补助收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、事业单位经营收入		八、社会保障和就业支出	682.33
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	20.77
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	15.67

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	713.76	本年支出合计	718.76
上年结转	5.00	结转下年	
收入总计	718.76	支出总计	718.76

收入总表

单位：万元

预算单位	合计	上年结转	一般公共预算 拨款收入	政府性基金预 算拨款收入	国有资本经 营预算拨款 收入	财政专户管 理资金收入	事业收入	上级补 助收入	附属单位 上缴收入	事业单位 经营收入	其他 收入
合计	718.76	5.00	713.76								
同仁市人力资源和 社会保障局（本级）	718.76	5.00	713.76								

支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出	事业支出	其他支出
	合计	718.76	216.90	501.86					
208	社会保障和就业支出	682.33	180.77	501.56					
20801	人力资源和社会保障管理事务	643.21	141.65	501.56					
2080101	行政运行	141.65	141.65						
2080112	劳动人事争议调解仲裁	5.00		5.00					
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	496.56		496.56					
20805	行政事业单位养老支出	39.12	39.12						
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	18.46	18.46						
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	9.23	9.23						
2080599	其他行政事业单位养老支出	11.44	11.44						
210	卫生健康支出	20.77	20.77						
21011	行政事业单位医疗	20.77	20.77						
2101101	行政单位医疗	7.43	7.43						
2101103	公务员医疗补助	13.34	13.34						

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出	事业支出	其他支出
221	住房保障支出	15.67	15.37	0.30					
22102	住房改革支出	15.67	15.37	0.30					
2210201	住房公积金	15.67	15.37	0.30					

财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	713.76	一、本年支出	718.76	718.76		
一般公共预算拨款	713.76	（一）一般公共服务支出				
政府性基金预算拨款		（二）外交支出				
国有资本经营预算拨款		（三）国防支出				
		（四）公共安全支出				
		（五）教育支出				
		（六）科学技术支出				
		（七）文化旅游体育与传媒支出				
		（八）社会保障和就业支出	682.33	682.33		
		（九）社会保险基金支出				
		（十）卫生健康支出	20.77	20.77		
		（十一）节能环保支出				
		（十二）城乡社区支出				
		（十三）农林水支出				
		（十四）交通运输支出				
		（十五）资源勘探工业				

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
		信息等支出				
		（十六）商业服务业等支出				
		（十七）金融支出				
		（十八）援助其他地区支出				
		（十九）自然资源海洋气象等支出				
		（二十）住房保障支出	15.67	15.67		
		（二十一）粮油物资储备支出				
		（二十二）国有资本经营预算支出				
		（二十三）灾害防治及应急管理支出				
		（二十四）预备费				
		（二十五）其他支出				
		（二十六）转移性支出				
		（二十七）债务还本支出				
		（二十八）债务付息支出				
		（二十九）债务发行费用支出				
		（三十）抗疫特别国债还本支出				

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
二、上年结转	5.00	二、结转下年				
（一）一般公共预算拨款	5.00					
（二）政府性基金预算拨款						
收入总计	718.76	支出总计	718.76	718.76		

一般公共预算支出表

单位：万元

支出经济分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	713.76	216.90	496.86
208	社会保障和就业支出	677.33	180.77	496.56
20801	人力资源和社会保障管理事务	638.21	141.65	496.56
2080101	行政运行	141.65	141.65	
2080112	劳动人事争议调解仲裁	5.00		5.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	491.56		491.56
20805	行政事业单位养老支出	39.12	39.12	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	18.46	18.46	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	9.23	9.23	
2080599	其他行政事业单位养老支出	11.44	11.44	
210	卫生健康支出	20.77	20.77	
21011	行政事业单位医疗	20.77	20.77	
2101101	行政单位医疗	7.43	7.43	
2101103	公务员医疗补助	13.34	13.34	
221	住房保障支出	15.67	15.37	0.30
22102	住房改革支出	15.67	15.37	0.30
2210201	住房公积金	15.67	15.37	0.30

一般公共预算基本支出表

单位：万元

支出经济分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	216.90	200.42	16.48
301	工资福利支出	184.78	184.78	
30101	基本工资	40.65	40.65	
30102	津贴补贴	52.95	52.95	
30103	奖金	31.33	31.33	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	18.46	18.46	
30109	职业年金缴费	9.23	9.23	
30110	职工基本医疗保险缴费	7.43	7.43	
30111	公务员医疗补助缴费	9.13	9.13	
30112	其他社会保障缴费	0.25	0.25	
30113	住房公积金	15.37	15.37	
30199	其他工资福利支出			
302	商品和服务支出	16.48		16.48
30201	办公费	2.73		2.73
30202	印刷费	0.49		0.49
30206	电费	0.35		0.35
30207	邮电费	0.56		0.56
30208	取暖费	1.20		1.20
30211	差旅费	1.75		1.75

支出经济分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30213	维修（护）费	0.21		0.21
30216	培训费	0.35		0.35
30217	公务接待费	0.25		0.25
30228	工会经费	1.86		1.86
30231	公务用车运行维护费	0.50		0.50
30239	其他交通费用	5.78		5.78
30299	其他商品和服务支出	0.45		0.45
303	对个人和家庭的补助	15.64	15.64	
30302	退休费	11.44	11.44	
30307	医疗费补助	4.21	4.21	
30399	其他对个人和家庭的补助			

一般公共预算“三公”经费支出表

单位：万元

上年预算数						2026 年预算数					
合计	因公出国 (境) 费用	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出 国(境) 费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
0.75		0.50		0.50	0.25	0.75		0.50		0.50	0.25

政府性基金预算支出表

单位：万元

支出功能分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

本部门 2026 年没有政府性基金预算支出，故本表无数据。

国有资本经营预算支出情况表

单位：万元

支出功能分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

本部门 2026 年没有国有资本经营预算支出，故本表无数据。

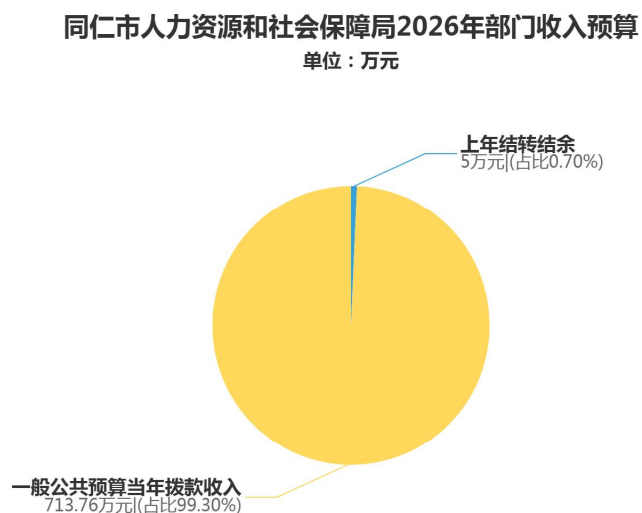
第三部分 部门预算情况说明

一、部门收支预算情况总体说明

按照综合预算的原则，同仁市人力资源和社会保障局部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算当年拨款收入 713.76 万元，上年结转结余 5.00 万元。支出包括：社会保障和就业支出 682.33 万元，卫生健康支出 20.77 万元，住房保障支出 15.67 万元。同仁市人力资源和社会保障局部门 2026 年收支总预算 718.76 万元。

二、部门收入预算情况说明

同仁市人力资源和社会保障局部门 2026 年收入预算 718.76 万元，其中：一般公共预算当年拨款收入 713.76 万元，占 99.30%。上年结转结余 5.00 万元，占 0.70%。

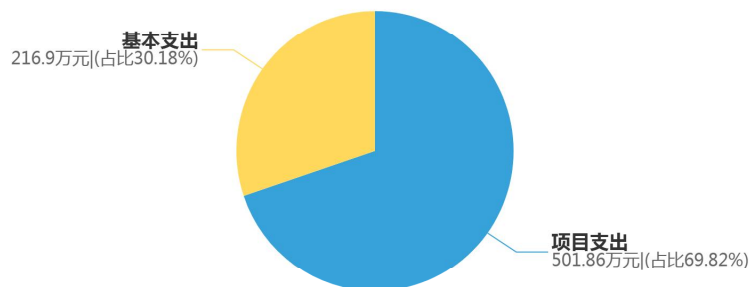


三、部门支出预算情况说明

同仁市人力资源和社会保障局部门 2026 年支出预算 718.76 万元，其中：基本支出 216.90 万元，项目支出 501.86 万元。

同仁市人力资源和社会保障局2026年部门支出预算

单位：万元

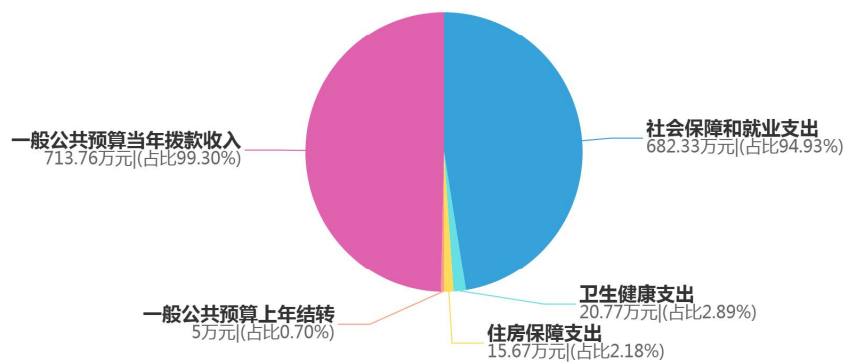


四、财政拨款收支预算情况的总体说明

同仁市人力资源和社会保障局部门 2026 年财政拨款收支总预算 718.76 万元，比上年增加 414.18 万元，主要是三支一扶工资增加。收入包括：一般公共预算当年拨款收入 713.76 万元，一般公共预算上年结转 5.00 万元。支出包括：社会保障和就业支出 682.33 万元，卫生健康支出 20.77 万元，住房保障支出 15.67 万元。

同仁市人力资源和社会保障局2026年财政拨款

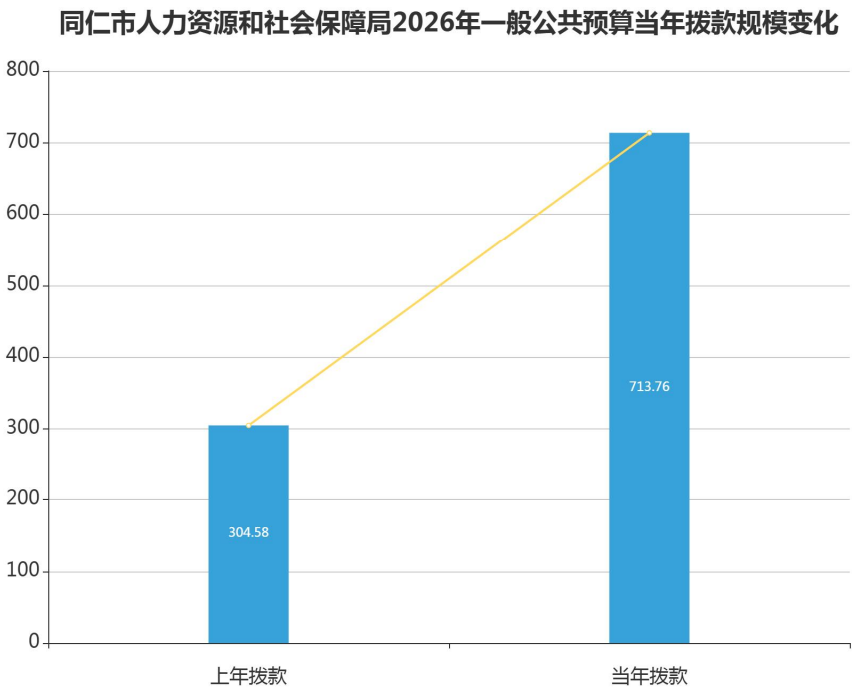
单位：万元



五、一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况。

同仁市人力资源和社会保障局部门 2026 年一般公共预算当年拨款 713.76 万元，比上年增加 409.18 万元，主要是三支一扶工资增加。

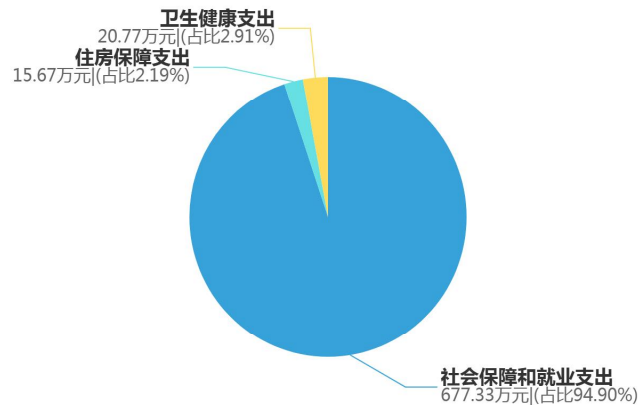


（二）一般公共预算当年拨款结构情况。

住房保障支出 15.67 万元，占 2.19%。卫生健康支出 20.77 万元，占 2.91%。社会保障和就业支出 677.33 万元，占 94.90%。

同仁市人力资源和社会保障局2026年一般公共预算当年拨款

单位：万元



(三) 一般公共预算当年拨款具体使用情况。

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2026年预算数为141.65万元，比上年增加6.39万元，增长4.73%，主要是三支一扶人员增加。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）2026年预算数为5.00万元，比上年增加5.00万元，增长100%，主要是上级单位要求。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）2026年预算数为491.56万元，比上年增加394.99万元，增长409.02%，主要是三支一扶人员增加。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2026年预算数为18.46万元，比上年增加0.90万元，增长5.10%，主要是工资增加。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2026年预算数为9.23万元，比上年增加0.50万元，增长5.73%，主要是工资增加。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出

（项）2026 年预算数为 11.44 万元，比上年减少 1.84 万元，下降 13.84%，主要是工资调整。

7. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2026 年预算数为 7.43 万元，比上年增加 0.40 万元，增长 5.70%，主要是工资增加。

8. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2026 年预算数为 13.34 万元，比上年增加 0.59 万元，增长 4.61%，主要是工资增加。

9. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2026 年预算数为 15.67 万元，比上年增加 2.25 万元，增长 16.77%，主要是工资增加。

六、一般公共预算基本支出情况说明

同仁市人力资源和社会保障局部门 2026 年一般公共预算基本支出 216.90 万元。其中：

人员经费 200.42 万元，主要包括：基本工资 40.65 万元，津贴补贴 52.95 万元，奖金 31.33 万元，机关事业单位基本养老保险缴费 18.46 万元，职业年金缴费 9.23 万元，职工基本医疗保险缴费 7.43 万元，公务员医疗补助缴费 9.13 万元，其他社会保障缴费 0.25 万元，住房公积金 15.37 万元，退休费 11.44 万元，医疗费补助 4.21 万元。

公用经费 16.48 万元，主要包括：办公费 2.73 万元，印刷费 0.49 万元，电费 0.35 万元，邮电费 0.56 万元，取暖费 1.20 万元，差旅费 1.75 万元，维修（护）费 0.21 万元，培训费 0.35 万元，公务接待费 0.25 万元，工会经费 1.86 万元，公务用车运行维护费 0.50 万元，其他交通费用 5.78 万元，其他商品和服务支出 0.45 万元。

七、一般公共预算“三公”经费预算情况说明

同仁市人力资源和社会保障局 2026 年度一般公共预算“三公经费”预算数为 0.75 万元，与上年持平。其中：因公出国（境）费 0.00 万元，与上年无变化；公务用车购置及运行费 0.50 万元，与上年无变化；公务接待费 0.25 万元，与上年无变化。2026 年“三公经费”预算与上年持平，是因为人员和公务用车无变动。

八、政府性基金预算支出情况的说明

同仁市人力资源和社会保障局部门 2026 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出情况的说明

同仁市人力资源和社会保障局部门 2026 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费安排情况。

2026 年同仁市人力资源和社会保障局部门机关运行经费（公用支出）财政拨款预算 16.48 万元，比上年增加 0.24 万元，增长 1.48%。主要是经费上调。

（二）政府采购安排情况。

2026 年政府采购预算 0.00 万元。其中：货物类 0.00 万元；工程类 0.00 万元；服务类 0.00 万元。

（三）国有资产占有使用情况。

截至 2026 年 1 月底，同仁市人力资源和社会保障局部门所属各预算单位共有车辆 1 辆，其中：省级领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 1 辆，其他用车主要是：0 等；单位价值 100 万元以上的设备 0 台（套）。2026 年同仁市人力资源和社会保障局部门所属各预算单位计划购置车辆 0 辆，其中，省级领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆；单位价值 100 万元以上设备 0 台（套）。

（四）委托业务费情况说明

2026 年同仁市人力资源和社会保障局部门委托业务费财政拨款预算 0.00 万元，与上年无变化。主要是本年无委托业务费。

（五）绩效目标设置情况。

2026 年同仁市人力资源和社会保障局部门预算均实行绩效目标管理，涉及项目 6 个，预算金额 496.86 万元。

部门预算项目支出绩效目标公开表

金额单位：万元

单位名称	项目名称	项目类别	预算数	绩效目标	绩效指标			绩效指标性质	绩效指标值	度量单位	分值权重
					一级指标	二级指标	三级指标				其中：预算执行率权重10%
同仁市人力资源和社会保障局（本级）	编外长期聘用人员工资	编外人员类	26.56	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分,为了保证单位工作的正常开展,提高编外长期聘用人员工作积极性,为编外人员提供生活保障。	成本指标	经济成本	工资发放总支出	≤	26.56	万元	10
							工资发放标准	=	2080	元/人/月	10
					产出指标	数量指标	发放人数	=	5	人	10
							发放工资月数	=	12	月	10
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	10
							工资按时发放率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	保证单位工作的正常开展	定性	优良中低差	是	5
							为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	5
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10
	公益性岗位聘用人员公积金	特定目标类	0.30	2026年公益性岗位住房公积金是用于支付单位1名公益性岗位人员的配套住房公积金,于	成本指标	经济成本	公积金缴纳标准	=	250	元/人/月	10
							公积金缴纳总支出	≤	0.3	万元	10
					产出指标	数量指标	公积金缴纳月数	=	12	月	10

				20226 年按月支付给住房公积金。			公积金缴纳人数	=	1	人	10
						质量指标	公积金足额缴纳率	=	100	%	10
						时效指标	公积金按时缴纳率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	保障公益性岗位人员基本权益	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10
	2026 年劳动争议调解仲裁经费	特定目标类	5.00	为保障劳动仲裁调解日常工作的正常运转,确保工作人员有足够的资源来履行职责,提升工作效率和质量,以满足劳动调解仲裁方面的需求,促进劳动关系和谐稳定。	成本指标	经济成本	项目总成本控制	定性	预算范围内		20
					产出指标	数量指标	举办政策宣传/普法宣传活动次数	≥	1	次	5
							处理劳动人事争议案件数量	≥	1	件	5
							调解人员数量	≥	1	人	5
						质量指标	劳动争议调解成功率	=	100	%	5
							经费支出合规率	=	100	%	5
							仲裁案件结案率	=	100	%	5
						时效指标	经费兑现及时性	定性	按计划及时足额兑现		10
					效益指标	社会效益	对促进就业、维护劳动关系和谐稳定的影响	定性	效果明显		10
							对提升法治意识的	定性	效果		10

							影响		明显		
					满意度指标	服务对象满意度	调解对象满意度	≥	90	%	10
高校毕业“三支一扶”计划补助资金（中央资金）	特定目标类	282.00	1.完成年度“三支一扶”中央财政补助名额招募计划,为基层输送一批紧缺人才；2.开展“三支一扶”人员能力提升专项培训,提升“三支一扶”人员服务基层能力素质,足额保障基层服务人员待遇。	产出指标	数量指标	"三支一扶"中央财政补助名额招募计划完成率	≥	95	%	10	
						“三支一扶”人员能力提升专项计划完成率	=	100	%	10	
						上年度招募“三支一扶”人员流失率	≤	20	%	10	
					时效指标	当年度服务期满“三支一扶”人员就业率	≥	90	%	10	
						完成“三支一扶”人员能力岗前培训	定性	12月底前	12月底前	10	
					效益指标	社会效益	促进高校毕业生就业创业	定性	作用显著	作用显著	15
				可持续影响		为基层输送培养青年人才,优化基层人才队伍结构	定性	作用较显著	作用较显著	15	
				满意度指标	服务对象满意度	当年度高校毕业生对“三支一扶”计划政策知晓率	≥	80	%	5	
						“三支一扶”人员及基层服务单位的满意度	≥	90	%	5	

高校毕业生“三支一扶”计划 补助资金（省级资金）	特定目标 类	33.00	1.完成年度“三支一扶” 中央财政补助名额招募 计划，为基层输送一批紧 缺人才；2。开展“三支一 扶”人员能力提升专项培 训，提升“三支一扶”人员 服务基层能力素质，足额 保障基层服务人员待遇。	产出指标	数量指标	上年度招募“三支 一扶”人员流失率	≤	20	%	10
						“三支一扶”人员能 力提升专项计划完 成率	=	100	%	10
						"三支一扶"中央财 政补助名额招募计 划完成率	≥	95	%	10
					时效指标	完成“三支一扶”人 员能力岗前培训	定性	12 月 底前	12 月底 前	10
						当年度服务期满 “三支一扶”人员就 业率	≥	90	%	10
				效益指标	社会效益	促进高校毕业生就 业创业	定性	作用显 著	作用显 著	15
					可持续影 响	为基层输送培养青 年人才，优化基层 人才队伍结构	定性	作用较 显著	作用较 显著	15
				满意度指 标	服务对象 满意度	“三支一扶”人员及 基层服务单位的满 意度	≥	90	%	5
						当年度高校毕业生 对“三支一扶”计划 政策知晓率	≥	80	%	5
高校毕业生“三 支一扶”计划 补助资金（财 政社保补贴	特定目标 类	150.00	1.完成年度“三支一扶” 中央财政补助名额招募 计划，为基层输送一批紧 缺人才；2。开展“三支一	产出指标	数量指标	上年度招募“三支 一扶”人员流失率	≤	20	%	10.00
						“三支一扶”人员能 力提升专项计划完	=	100	%	10.00

	部分)			扶”人员能力提升专项培训,提升“三支一扶”人员服务基层能力素质,足额保障基层服务人员待遇。			成率				
							"三支一扶"中央财政补助名额招募计划完成率	≥	95	%	10.00
						时效指标	完成“三支一扶”人员能力岗前培训	定性	12月底前	12月底前	10.00
							当年度服务期满“三支一扶”人员就业率	≥	90	%	10.00
					效益指标	社会效益	促进高校毕业生就业创业	定性	作用显著	作用显著	15.00
						可持续影响	为基层输送培养青年人才,优化基层人才队伍结构	定性	作用较显著	作用较显著	15.00
					满意度指标	服务对象满意度	“三支一扶”人员及基层服务单位的满意度	≥	90	%	5.00
							当年度高校毕业生对“三支一扶”计划政策知晓率	≥	80	%	5.00

第四部分 名词解释

一、收入类

（一）财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金，包括一般公共预算拨款收入和政府性基金预算拨款收入。其中：一般公共预算拨款收入包括财政部门经费拨款、专项收入、行政事业性收费收入、罚没收入、国有资源（资产）有偿使用收入和其他收入。

（二）财政专户管理资金收入：主要指事业单位的教育收费收入。

（三）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（四）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（五）附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按规定标准或比例缴纳的各项收入。

（六）事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（七）其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入，如投资收益、利息收入等。

（八）上年结转和结余：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

二、支出类

（一）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（二）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（三）事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（四）上缴上级支出：指附属单位上缴上级的支出。

（五）对附属单位补助支出：指预算单位对所属单位补助发生的支出。

（六）一般公共预算“三公”经费支出：指一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费是指单位工作人员因公出国（境）的往返机票费、住宿费、伙食费、培训费等支出；公务用车购置及运行费是指单位购置公务用车支出及公务用车使用过程中发生的租用费、燃料费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费支出是指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（七）机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

三、支出科目类

（一）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指请填写支出科目定义。

（二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：指请填写支出科目定义。

（三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：指请填写支出科目定义。

（四）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指请填写支出科目定义。

（五）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指请填写支出科目定义。

（六）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）：指请填写支出科目定义。

（七）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指请填写支出科目定义。

（八）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：指请填写支出科目定义。

（九）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指请填写支出科目定义。

四、部门专业类名词

无