同仁市卫生健康局

2026 年部门预算

目　录

第一部分　部门概况

一、主要职能

二、机构设置

三、部门预算单位构成

第二部分　部门预算表

一、收支总表

二、收入总表

三、支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、一般公共预算“三公”经费支出表

八、政府性基金预算支出表

九、国有资本经营预算支出表

第三部分　部门预算情况说明

第四部分　名词解释

第一部分　部门概况

一、主要职能

（一）贯彻执行国家、省、州关于卫生和计划生育、中医药事业发展的法律、法规和方针政策;起草相关地方性法规、规章草案,拟订相关规划、政策,依法制定地方标准和技术规范;推进卫和计划生育系统体制改革,统筹规划卫生和计划生育服务资源配置。

（二）负责制定全县疾病预防控制规划、免疫规划、严重危害人民健康的公共卫生问题的干预措施并组织实施,协调有关部门对重大疾病实施综合防控与干预。

（三）组织和指导全县突发公共卫生事件预防控制和各类突发事件的医疗卫生救援,及时报告传染病疫情信息、突发公共卫生事件应急处置信。

（五）负责组织拟订并实施全县基层卫生和计划生育服务、妇幼卫生发展规划和政策措施,指导基层卫生和计划生育、妇幼卫生服务体系建设,推进基本公共卫生和计划生育服务均等化,完善基层运行新机制和乡村医生管理制度。

（五）负责组织拟订并实施全县基层卫生和计划生育服务、妇幼卫生发展规划和政策措施,指导基层卫生和计划生育、妇幼卫生服务体系建设,推进基本公共卫生和计划生育服务均等化,完善基层运行新机制和乡村医生管理制度。

二、机构设置

根据部门“三定方案”，同仁市卫生健康局机关内设机构机关内设机构 1 个，具体为：同仁市卫生健康局。

。

三、部门预算单位构成

纳入同仁市卫生健康局 2026 年部门预算编制范围的预算单位共计 17 个，包括：

序号	单位名称
1	同仁市卫生健康局（本级）
2	同仁市疾病预防控制中心
3	同仁市妇幼保健和计划生育服务中心

4	同仁市扎毛乡卫生院
5	同仁市隆务镇卫生院
6	同仁市曲库乎乡卫生院
7	同仁市保安镇麻巴卫生院
8	同仁市双朋西乡卫生院
9	同仁市黄乃亥乡卫生院
10	同仁市多哇镇卫生院
11	同仁市隆务镇牙浪卫生院
12	同仁市加吾乡卫生院
13	同仁市年都乎乡卫生院
14	同仁市瓜什则乡卫生院
15	同仁市保安镇卫生院
16	同仁市兰采乡卫生院
17	同仁市中医院

第二部分　部门预算表

部门公开表 1

收支总表

单位：万元

收　入		支　出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	12,809.47	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、上级补助收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、事业单位经营收入		八、社会保障和就业支出	1,178.70
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	9,777.80
		十一、节能环保支出	25.83
		十二、城乡社区支出	1,616.41
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	509.64

收　入		支　出	
项目	**预算数**	**项目**	**预算数**
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	12,809.47	**本年支出合计**	13,108.37
上年结转	298.90	结转下年	
收入总计	13,108.37	**支出总计**	13,108.37

部门公开表 2

收入总表

单位：万元

预算单位	合计	上年结转	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款收入	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入
合计	13,108.37	298.90	12,809.47								
同仁市卫生健康局（本级）	3,874.77	33.82	3,840.95								
同仁市疾病预防控制中心	979.31	127.43	851.89								
同仁市妇幼保健和计划生育服务中心	563.31	58.68	504.62								
同仁市扎毛乡卫生院	224.88	3.24	221.64								
同仁市隆务镇卫生院	1,184.62	17.40	1,167.21								
同仁市曲库乎乡卫生院	455.86	0.63	455.23								
同仁市保安镇麻巴卫生院	219.24	4.16	215.09								
同仁市双朋西乡卫生院	217.75	2.33	215.42								
同仁市黄乃亥乡卫生院	239.25	5.57	233.68								
同仁市多哇镇卫生院	372.70		372.70								

预算单位	合计	上年结转	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款收入	财政专户管理资金收入	事业收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	事业单位经营收入	其他收入
同仁市隆务镇牙浪卫生院	173.81	0.53	173.28								
同仁市加吾乡卫生院	259.94	10.61	249.34								
同仁市年都乎乡卫生院	634.70	16.56	618.13								
同仁市瓜什则乡卫生院	416.06		416.06								
同仁市保安镇卫生院	474.15	17.44	456.72								
同仁市兰采乡卫生院	207.04		207.04								
同仁市中医院	2,610.97	0.51	2,610.46								

部门公开表 3

支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出	事业支出	其他支出
	合计	13,108.37	6,687.63	6,420.75					
208	社会保障和就业支出	1,178.70	1,178.70						
20805	行政事业单位养老支出	1,178.70	1,178.70						
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	579.24	579.24						
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	289.62	289.62						
2080599	其他行政事业单位养老支出	309.83	309.83						
210	卫生健康支出	9,777.80	5,025.99	4,751.81					
21001	卫生健康管理事务	150.90	150.90						
2100101	行政运行	149.71	149.71						
2100199	其他卫生健康管理事务支出	1.19	1.19						
21002	公立医院	737.34	436.74	300.59					
2100202	中医（民族）医院	449.74	436.74	13.00					
2100206	妇幼保健医院	39.00		39.00					
2100299	其他公立医院支出	248.59		248.59					
21003	基层医疗卫生机构	3,707.02	3,171.07	535.95					
2100301	城市社区卫生机构	0.75		0.75					

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出	事业支出	其他支出
2100302	乡镇卫生院	3,175.97	3,171.07	4.90					
2100399	其他基层医疗卫生机构支出	530.30		530.30					
21004	公共卫生	1,977.02	631.83	1,345.19					
2100401	疾病预防控制机构	394.17	394.17						
2100403	妇幼保健机构	287.53	237.66	49.87					
2100408	基本公共卫生服务	960.11		960.11					
2100409	重大公共卫生服务	221.51		221.51					
2100499	其他公共卫生支出	113.70		113.70					
21007	计划生育事务	129.87		129.87					
2100717	计划生育服务	75.08		75.08					
2100799	其他计划生育事务支出	54.79		54.79					
21011	行政事业单位医疗	1,162.45	635.45	527.00					
2101101	行政单位医疗	14.30	14.30						
2101102	事业单位医疗	217.90	217.90						
2101103	公务员医疗补助	403.25	403.25						
2101199	其他行政事业单位医疗支出	527.00		527.00					
21019	育幼服务	1,351.10		1,351.10					
2101902	育儿补贴	1,351.00		1,351.00					
2101999	其他育幼服务支出	0.10		0.10					
21099	其他卫生健康支出	562.10		562.10					
2109999	其他卫生健康支出	562.10		562.10					
211	节能环保支出	25.83		25.83					

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出	事业支出	其他支出
21103	污染防治	25.83		25.83					
2110304	固体废弃物与化学品	25.83		25.83					
212	城乡社区支出	1,616.41		1,616.41					
21299	其他城乡社区支出	1,616.41		1,616.41					
2129999	其他城乡社区支出	1,616.41		1,616.41					
221	住房保障支出	509.64	482.94	26.70					
22102	住房改革支出	509.64	482.94	26.70					
2210201	住房公积金	509.64	482.94	26.70					

部门公开表 4

财政拨款收支总表

单位：万元

收　　入		支　　出				
项　　目	预算数	项　目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	12,809.47	一、本年支出	13,108.37	13,108.37		
一般公共预算拨款	12,809.47	（一）一般公共服务支出				
政府性基金预算拨款		（二）外交支出				
国有资本经营预算拨款		（三）国防支出				
		（四）公共安全支出				
		（五）教育支出				
		（六）科学技术支出				
		（七）文化旅游体育与传媒支出				
		（八）社会保障和就业支出	1,178.70	1,178.70		
		（九）社会保险基金支出				
		（十）卫生健康支出	9,777.80	9,777.80		
		（十一）节能环保支出	25.83	25.83		
		（十二）城乡社区支出	1,616.41	1,616.41		
		（十三）农林水支出				
		（十四）交通运输支出				
		（十五）资源勘探工业				

收　　入		支　　出				
项　　目	预算数	项　目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
		信息等支出				
		（十六）商业服务业等支出				
		（十七）金融支出				
		（十八）援助其他地区支出				
		（十九）自然资源海洋气象等支出				
		（二十）住房保障支出	509.64	509.64		
		（二十一）粮油物资储备支出				
		（二十二）国有资本经营预算支出				
		（二十三）灾害防治及应急管理支出				
		（二十四）预备费				
		（二十五）其他支出				
		（二十六）转移性支出				
		（二十七）债务还本支出				
		（二十八）债务付息支出				
		（二十九）债务发行费用支出				
		（三十）抗疫特别国债还本支出				

收　　入		支　　出				
项　　目	预算数	项　目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
二、上年结转	298.90	二、结转下年				
（一）一般公共预算拨款	298.90					
（二）政府性基金预算拨款						
收入总计	13,108.37	支出总计	13,108.37	13,108.37		

部门公开表 5

一般公共预算支出表

单位：万元

支出经济分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	12,809.47	6,687.63	6,121.85
208	社会保障和就业支出	1,178.70	1,178.70	
20805	行政事业单位养老支出	1,178.70	1,178.70	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	579.24	579.24	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	289.62	289.62	
2080599	其他行政事业单位养老支出	309.83	309.83	
210	卫生健康支出	9,479.41	5,025.99	4,453.42
21001	卫生健康管理事务	150.90	150.90	
2100101	行政运行	149.71	149.71	
2100199	其他卫生健康管理事务支出	1.19	1.19	
21002	公立医院	712.74	436.74	276.00
2100202	中医（民族）医院	449.74	436.74	13.00
2100206	妇幼保健医院	39.00		39.00
2100299	其他公立医院支出	224.00		224.00
21003	基层医疗卫生机构	3,687.60	3,171.07	516.53
2100302	乡镇卫生院	3,175.97	3,171.07	4.90
2100399	其他基层医疗卫生机构支出	511.63		511.63
21004	公共卫生	1,750.89	631.83	1,119.06
2100401	疾病预防控制机构	394.17	394.17	
2100403	妇幼保健机构	248.46	237.66	10.80
2100408	基本公共卫生服务	891.15		891.15

支出经济分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
2100409	重大公共卫生服务	109.26		109.26
2100499	其他公共卫生支出	107.85		107.85
21007	计划生育事务	129.43		129.43
2100717	计划生育服务	74.64		74.64
2100799	其他计划生育事务支出	54.79		54.79
21011	行政事业单位医疗	1,162.45	635.45	527.00
2101101	行政单位医疗	14.30	14.30	
2101102	事业单位医疗	217.90	217.90	
2101103	公务员医疗补助	403.25	403.25	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	527.00		527.00
21019	育幼服务	1,351.00		1,351.00
2101902	育儿补贴	1,351.00		1,351.00
21099	其他卫生健康支出	534.40		534.40
2109999	其他卫生健康支出	534.40		534.40
211	节能环保支出	25.83		25.83
21103	污染防治	25.83		25.83
2110304	固体废弃物与化学品	25.83		25.83
212	城乡社区支出	1,615.90		1,615.90
21299	其他城乡社区支出	1,615.90		1,615.90
2129999	其他城乡社区支出	1,615.90		1,615.90
221	住房保障支出	509.64	482.94	26.70
22102	住房改革支出	509.64	482.94	26.70
2210201	住房公积金	509.64	482.94	26.70

部门公开表 6

一般公共预算基本支出表

单位：万元

支出经济分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	6,687.63	6,421.39	266.23
301	工资福利支出	5,996.82	5,996.82	
30101	基本工资	1,167.18	1,167.18	
30102	津贴补贴	1,313.52	1,313.52	
30103	奖金	61.54	61.54	
30107	绩效工资	1,521.20	1,521.20	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	579.24	579.24	
30109	职业年金缴费	289.62	289.62	
30110	职工基本医疗保险缴费	232.20	232.20	
30111	公务员医疗补助缴费	291.09	291.09	
30112	其他社会保障缴费	34.46	34.46	
30113	住房公积金	482.94	482.94	
30199	其他工资福利支出	23.82	23.82	
302	商品和服务支出	266.23		266.23
30201	办公费	57.85		57.85
30202	印刷费	6.90		6.90
30206	电费	10.90		10.90
30207	邮电费	13.26		13.26
30208	取暖费	37.28		37.28

支出经济分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30211	差旅费	44.05		44.05
30213	维修（护）费	5.50		5.50
30216	培训费	6.72		6.72
30217	公务接待费	5.75		5.75
30218	专用材料费			
30228	工会经费	59.32		59.32
30231	公务用车运行维护费	1.00		1.00
30239	其他交通费用	11.28		11.28
30299	其他商品和服务支出	6.43		6.43
303	对个人和家庭的补助	424.57	424.57	
30302	退休费	309.83	309.83	
30305	生活补助	2.58	2.58	
30307	医疗费补助	112.16	112.16	
30399	其他对个人和家庭的补助			
310	资本性支出			
31003	专用设备购置			
31099	其他资本性支出			
399	其他支出			
39999	其他支出			

部门公开表 7

一般公共预算“三公”经费支出表

单位：万元

上年预算数						2026 年预算数					
合计	因公出国(境)费用	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国(境)费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
6.75		1.00		1.00	5.75	6.75		1.00		1.00	5.75

部门公开表 8

政府性基金预算支出表

单位：万元

支出功能分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

本部门 2026 年没有政府性基金预算支出，故本表无数据。

部门公开表 9

国有资本经营预算支出情况表

单位：万元

支出功能分类科目		2026 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

本部门 2026 年没有国有资本经营预算支出，故本表无数据。

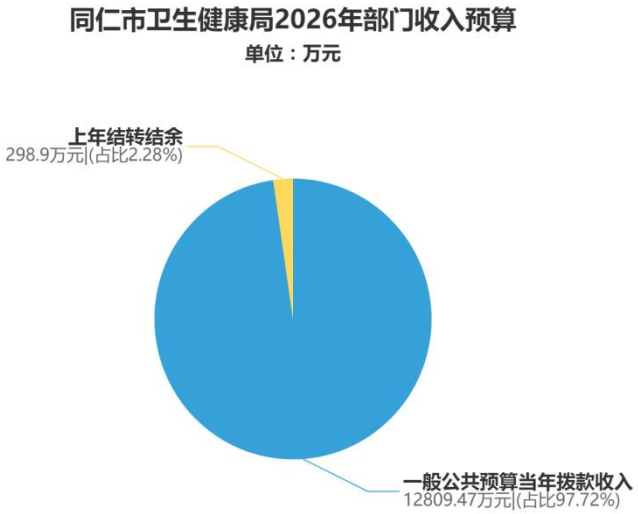
第三部分　部门预算情况说明

一、部门收支预算情况总体说明

按照综合预算的原则，同仁市卫生健康局部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算当年拨款收入 12809.47 万元，上年结转结余 298.90 万元。支出包括：社会保障和就业支出 1178.70 万元，卫生健康支出 9777.80 万元，节能环保支出 25.83 万元，城乡社区支出 1616.41 万元，住房保障支出 509.64 万元。同仁市卫生健康局部门 2026 年收支总预算 13108.37 万元。

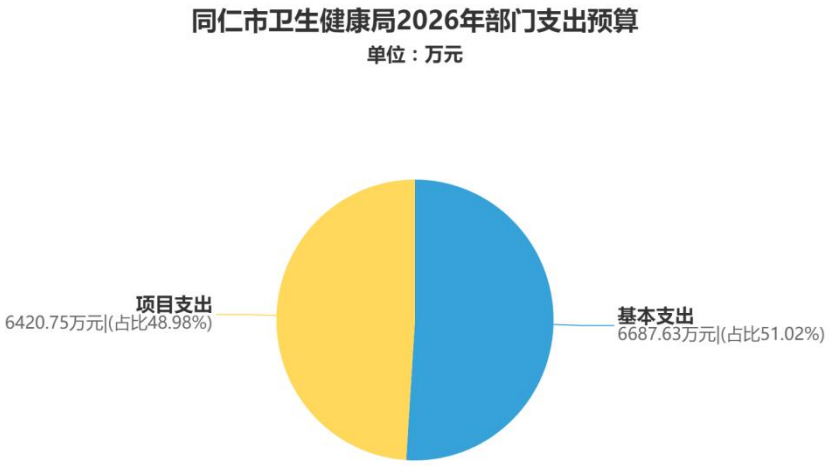
二、部门收入预算情况说明

同仁市卫生健康局部门 2026 年收入预算 13108.37 万元，其中：一般公共预算当年拨款收入 12809.47 万元，占 97.72%。上年结转结余 298.90 万元，占 2.28%。



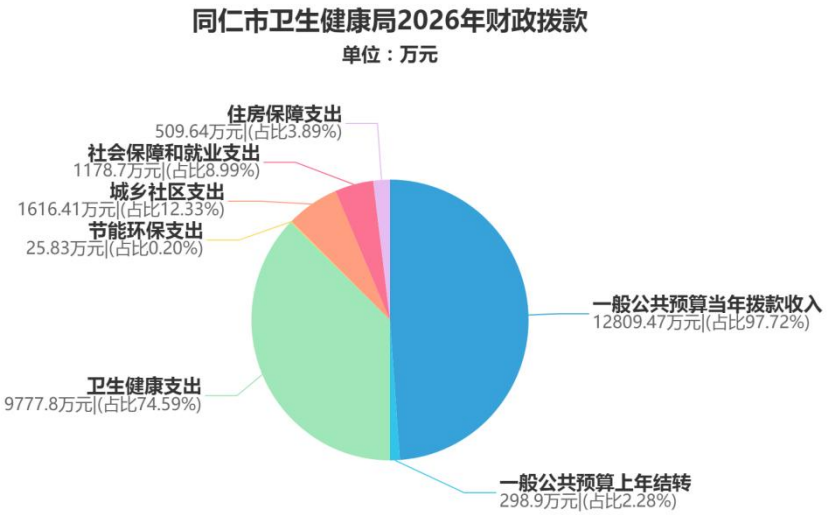
三、部门支出预算情况说明

同仁市卫生健康局部门 2026 年支出预算 13108.37 万元，其中：基本支出 6687.63 万元，项目支出 6420.75 万元。



四、财政拨款收支预算情况的总体说明

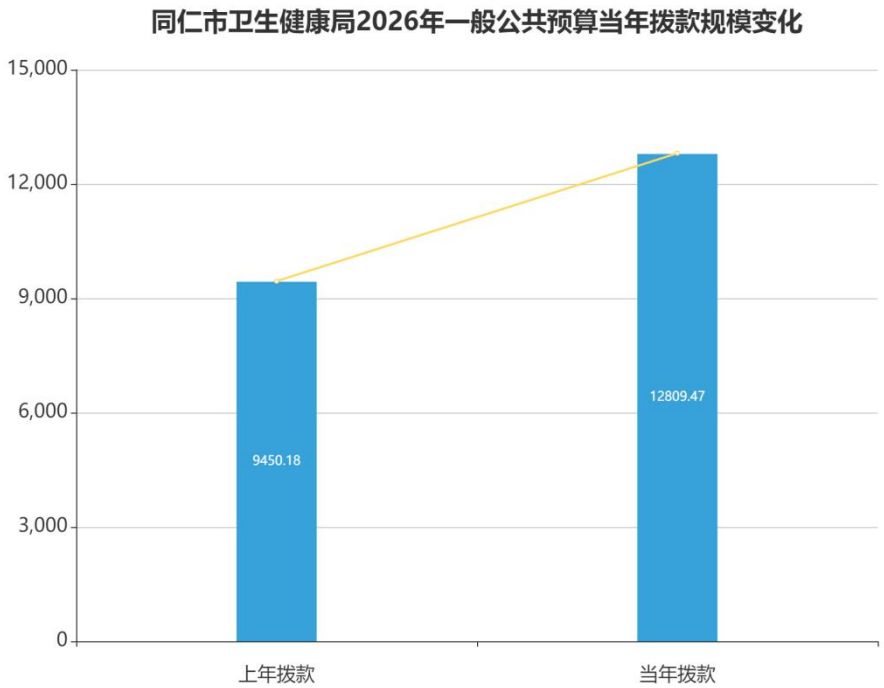
同仁市卫生健康局部门 2026 年财政拨款收支总预算 13108.37 万元，比上年增加 2695.40 万元，主要是项目资金增加，所以比上年预算资金增加了。收入包括：一般公共预算当年拨款收入 12809.47 万元，一般公共预算上年结转 298.90 万元。支出包括：社会保障和就业支出 1178.70 万元，卫生健康支出 9777.80 万元，节能环保支出 25.83 万元，城乡社区支出 1616.41 万元，住房保障支出 509.64 万元。



五、一般公共预算当年拨款情况说明

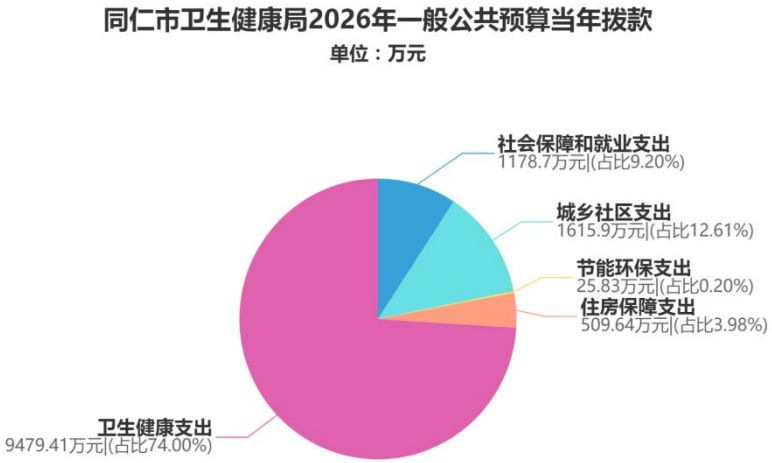
（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况。

同仁市卫生健康局部门 2026 年一般公共预算当年拨款 12809.47 万元，比上年增加 3359.29 万元，主要是项目资金增加，所以比上年预算资金增加了。



（二）一般公共预算当年拨款结构情况。

住房保障支出 509.64 万元，占 3.98%。卫生健康支出 9479.41 万元，占 74.00%。城乡社区支出 1615.90 万元，占 12.61%。社会保障和就业支出 1178.70 万元，占 9.20%。节能环保支出 25.83 万元，占 0.20%。



（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况。

1.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2026 年预算数为 579.24 万元，比上年增加 32.18 万元，增长 5.88%,主要是工资基数调整，所以比上年增加了。

2.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2026 年预算数为 289.62 万元，比上年增加 15.96 万元，增长 5.83%,主要是工资基数调整，所以比上年增加了。

3.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）2026 年预算数为 309.83 万元，比上年增加 3.63 万元，增长 1.18%,主要是工资基数调整，所以比上年增加了。

4.卫生健康支出（类）卫生健康管理事务（款）行政运行（项）2026 年预算数为 149.71

万元，比上年增加 0.80 万元，增长 0.54%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

5.卫生健康支出（类）卫生健康管理事务（款）其他卫生健康管理事务支出（项）2026 年预算数为 1.19 万元，比上年增加 1.19 万元，增长 100%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

6.卫生健康支出（类）公立医院（款）中医（民族）医院（项）2026 年预算数为 449.74 万元，比上年减少 126.45 万元，下降 21.95%,主要是项目资金减少，所以比上年减少了。

7.卫生健康支出（类）公立医院（款）妇幼保健医院（项）2026 年预算数为 39.00 万元，比上年增加 39.00 万元，增长 100%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

8.卫生健康支出（类）公立医院（款）其他公立医院支出（项）2026 年预算数为 224.00 万元，比上年减少 570.00 万元，下降 71.79%,主要是项目资金减少，所以比上年减少了。

9.卫生健康支出（类）基层医疗卫生机构（款）乡镇卫生院（项）2026 年预算数为 3175.97 万元，比上年减少 276.36 万元，下降 8.01%,主要是项目资金减少，所以比上年减少了。

10.卫生健康支出（类）基层医疗卫生机构（款）其他基层医疗卫生机构支出（项）2026 年预算数为 511.63 万元，比上年增加 31.69 万元，增长 6.60%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

11.卫生健康支出（类）公共卫生（款）疾病预防控制机构（项）2026 年预算数为 394.17 万元，比上年增加 131.99 万元，增长 50.34%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

12.卫生健康支出（类）公共卫生（款）妇幼保健机构（项）2026 年预算数为 248.46 万元，比上年减少 73.63 万元，下降 22.86%,主要是项目资金减少，所以比上年减少了。

13.卫生健康支出（类）公共卫生（款）基本公共卫生服务（项）2026 年预算数为 891.15 万元，比上年增加 809.86 万元，增长 996.31%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

14.卫生健康支出（类）公共卫生（款）重大公共卫生服务（项）2026 年预算数为 109.26 万元，比上年增加 27.55 万元，增长 33.72%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

15.卫生健康支出（类）公共卫生（款）其他公共卫生支出（项）2026 年预算数为 107.85 万元，比上年增加 13.80 万元，增长 14.67%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

16.卫生健康支出（类）计划生育事务（款）计划生育服务（项）2026 年预算数为 74.64 万元，比上年增加 73.89 万元，增长 9852.00%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

17.卫生健康支出（类）计划生育事务（款）其他计划生育事务支出（项）2026年预算数为54.79万元，比上年减少6.06万元，下降9.96%,主要是项目资金减少，所以比上年减少了。

18.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2026年预算数为14.30万元，比上年增加0.54万元，增长3.93%,主要是工资基数调整，所以比上年增加了。

19.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2026年预算数为217.90万元，比上年增加10.36万元，增长4.99%,主要是工资基数调整，所以比上年增加了。

20.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2026年预算数为403.25万元，比上年增加17.98万元，增长4.67%,主要是工资基数调整，所以比上年增加了。

21.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）2026年预算数为527.00万元，比上年增加227.00万元，增长75.67%,主要是工资基数调整，所以比上年增加了。

22.卫生健康支出（类）育幼服务（款）育儿补贴（项）2026年预算数为1351.00万元，比上年增加1351.00万元，增长100%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

23.卫生健康支出（类）其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项）2026年预算数为534.40万元，比上年增加53.95万元，增长11.23%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

24.节能环保支出（类）污染防治（款）固体废弃物与化学品（项）2026年预算数为25.83万元，无变化,主要是项目规模和实施内容资金需求未发生调整。

25.城乡社区支出（类）其他城乡社区支出（款）其他城乡社区支出（项）2026年预算数为1615.90万元，比上年增加1615.90万元，增长100%,主要是项目资金增加，所以比上年增加了。

26.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2026年预算数为509.64万元，比上年增加65.47万元，增长14.74%,主要是工资基数调整，所以比上年增加了。

六、一般公共预算基本支出情况说明

同仁市卫生健康局部门2026年一般公共预算基本支出6687.63万元。其中：

人员经费6421.39万元，主要包括：基本工资1167.18万元，津贴补贴1313.52万元，奖金61.54万元，绩效工资1521.20万元，机关事业单位基本养老保险缴费579.24万元，职业年金缴费289.62万元，职工基本医疗保险缴费232.20万元，公务员医疗补助缴费291.09万元，其他社会保障缴费34.46万元，住房公积金482.94万元，其他工资福利支出23.82万元，退休费309.83万元，生活补助2.58万元，医疗费补助112.16万元。

公用经费266.23万元，主要包括：办公费57.85万元，印刷费6.90万元，电费10.90万元，邮电费13.26万元，取暖费37.28万元，差旅费44.05万元，维修（护）费5.50万元，培训费6.72万元，公务接待费5.75万元，工会经费59.32万元，公务用车运行维护费1.00万元，其他交通费用11.28万元，其他商品和服务支出6.43万元。

七、一般公共预算“三公”经费预算情况说明

同仁市卫生健康局2026年度一般公共预算“三公经费”预算数为6.75万元，与上年持平。其中：因公出国（境）费0.00万元，与上年无变化；公务用车购置及运行费1.00万元，与上年无变化；公务接待费5.75万元，与上年无变化。2026年“三公经费”预算与上年持平，是因为降低费用，勤简节约。

八、政府性基金预算支出情况的说明

同仁市卫生健康局部门2026年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出情况的说明

同仁市卫生健康局部门2026年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费安排情况。

2026 年同仁市卫生健康局部门机关运行经费（公用支出）财政拨款预算 24.88 万元，比上年减少 0.18 万元，下降 0.72%。主要是降低费用，勤简节约。

（二）政府采购安排情况。

2026 年政府采购预算 893.00 万元。其中:货物类 718.00 万元；工程类 175.00 万元；服务类 0.00 万元。

（三）国有资产占有使用情况。

截至 2026 年 1 月底，同仁市卫生健康局部门所属各预算单位共有车辆 24 辆，其中：省级领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 2 辆、特种专业技术用车 2 辆、其他用车 20 辆，其他用车主要是：卫生院医疗服务和公务用车等；单位价值 100 万元以上的设备 0 台（套）。2026 年同仁市卫生健康局部门所属各预算单位计划购置车辆 0 辆，其中，省级领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆；单位价值 100 万元以上设备 0 台（套）。

（四）委托业务费情况说明

2026 年同仁市卫生健康局部门委托业务费财政拨款预算 0.00 万元,与上年无变化。主要是请说明原因。

（五）绩效目标设置情况。

2026 年同仁市卫生健康局部门预算均实行绩效目标管理，涉及项目 156 个，预算金额 6121.85 万元。

部门预算项目支出绩效目标公开表

金额单位：万元

单位名称	项目名称	项目类别	预算数	绩效目标	绩效指标			绩效指标性质	绩效指标值	度量单位	分值权重
					一级指标	二级指标	三级指标				其中：预算执行率权重10%
同仁市卫生健康局（本级）	编外长期聘用人员工资	编外人员类	72.96	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	72.96	万元	20.00
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	15	人	10.00
							发放工资月数	=	12	月	10.00
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	10.00
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	5.00
							保证单位工作的正常开展	定性	优良中低差	是	5.00
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10.00
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10.00
	公益性岗位聘用人员公积金	特定目标类	2.10	2026年公益性岗位住房公积金是用于支付单位32名公益性岗位人员的配套住房公积金，于2026年按月支付给住房	成本指标	经济成本	公积金缴纳标准	=	250	元/人/月	20
					产出指标	数量指标	公积金缴纳人数	=	7	人	10
							公积金缴纳月数	=	12	月	10
						质量指标	公积金足额缴纳率	=	100	%	10

				公积金。		时效指标	公积金按时缴纳率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	保障公益性岗位人员基本权益	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付金（卫生局.）	特定目标类	1.60	计划生育转移支付金进一步落实计划生育政策，解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。（失独 1 人*10000 元、独生子女城镇居民本医疗 15 人*400 元）	成本指标	经济成本	计划生育失独家庭一次性补助标准	=	10000	元/人/年	10
							独生子女城镇居民本医疗标准	=	400	元/人/年	10
					产出指标	数量指标	失独人数	≥	1	人	10
							独生子女城镇居民本医疗人数	≥	15	人	10
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	10
						时效指标	补助拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	社会稳定水平	定性	有效提高		20
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付金（卫生局）	特定目标类	11.75	计划生育转移支付金进一步落实计划生育政策，解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。（计划生育特殊家庭免费体检 15 人*130 元、	成本指标	经济成本	计划生育特殊家庭免费体检标准	=	130	元/人/年	5
							独生子女高中学杂费标准	=	300	元/人/年	5
							独生子女和双女户大专以上院校教育	=	3000	元/人/年	10

				独生子女高中学杂费35人*300元、独生子女和双女户大专以上院校教育补助35人*3000元）			补助标准				
					产出指标	数量指标	计划生育特殊家庭免费体检人数	≥	15	人	8
							独生子女高中学杂费人数	≥	35	人	8
							独生子女和双女户大专以上院校教育补助人数	≥	35	人	8
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	8
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	8
					效益指标	社会效益	社会稳定水平	定性	有效提高		20
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
	2026年计划生育家庭养老保险费补助	特定目标类	2.00	完成计划生育家庭养老保险补助工作，实现人口结构化，养老保险制度完善化，为独生子女提供更好的福利、保障和更好的高质量的生活。	成本指标	经济成本	补助发放标准	=	20	元/人/年	20
					产出指标	数量指标	计划生育家庭养老保险补助人数	≥	996	人	15
						质量指标	项目完成率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	方便计划生育家庭养老保险补助	定性	效果明显		10
						可持续影响	方便计划生育家庭养老保险补助保障	定性	效果明显		10

					满意度指标	服务对象满意度	补助人员满意度	≥	90	%	10
	2026 年计生奖励扶助	特定目标类	15.23	为进一步落实计划计生奖励扶助优惠补助政策，2026 年完成计划生育家庭奖励扶助人数至少 547 人，解决农村计生奖励扶助问题，提高计生奖励扶助参保率。	成本指标	经济成本	补助标准	=	272	元/人/年	20
					产出指标	数量指标	计划生育家庭奖励扶助人数	≥	547	人	15
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金发放及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高社会稳定水平	定性	有效提高		20
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
	2026 年特别扶助县级配套	特定目标类	4.80	特别扶助县级配套为进一步落实计划计生特别扶助优惠补助政策，完成计划生育家庭特别扶助人数至少 16 人，解决农村计生特别扶助问题，提高特别扶助参保率。	成本指标	经济成本	扶助标准	=	3000	元/人/年	20
					产出指标	数量指标	计划生育家庭特别扶助人数	≥	16	人	15
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金到位率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高社会稳定水平	定性	有效提高		20
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
	2026 年爱卫工作经费	特定目标类	10.00	目标：创建省级卫生县城主要涉及爱卫组织管理、	产出指标	数量指标	完成爱卫工作	=	1	项	20
						质量指标	每季度环境检查完	≥	95	%	20

				健康教育与健康促进、环境卫生环境保护、病媒生物防治、食品与生活饮用水及公共场所卫生传染病防治，社区卫生乡镇辖区卫生九个方面。			成率				
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	环境清洁度	定性	优良中底差	是	15
						可持续影响	环境清洁度补助水平提高	定性	持续提高		15
					满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	90	%	10
	2026 年医疗废弃物处理经费	特定目标类	25.83	目标：完成 2026 年医疗废弃物处理工作 1 项，建立完善医疗机构废弃物管理体系，提高废弃物管理水平和处理能力，保证医疗机构废弃物得到安全合理合规的处置，防止废弃物对环境人体健康造成危害。	产出指标	数量指标	完成 2026 年医疗废弃物处理工作	=	1	项	20
						质量指标	安全合理合规处置率	≥	95	%	20
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高废弃物管理水平和处理能力	定性	有效提高	%	15
						可持续影响	医疗机构废弃物管理机制	定性	建立健全	%	15
					满意度指标	服务对象满意度	受益群众满意度	≥	90	%	10
	2026 年干部体检费	特定目标类	300.00	目标：坚持预防为主，通过体检及时发现预防疾病，提高干部健康水平。严格保密，对干部体检信息严格保密，确保个人隐私不受侵犯。体检项目要具体全面确保干部健康状况全部了解。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	300	万元	20
					产出指标	数量指标	安排体检干部数	≥	2578	人	10
						质量指标	项目完成率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	方便全市机关干部健康	定性	效果明显		10
						可持续影响	提高全市机关干部健康水平	定性	效果明显		10

					满意度指标	服务对象满意度	干部满意度	≥	90	%	10
	2026年育儿补贴地方配套资金	特定目标类	15.00	落实党中央关于完善生育支持政策体系和激励机制的决策部署，完成2026年育儿补贴发放工作，支持降低家庭生育养育成本，推动建设生育友好型社会，促进人口高质量发展。	成本指标	经济成本	育儿补贴省级标准	=	3600	元/人/年	20
					产出指标	数量指标	完成2026年育儿补贴发放工作	=	1	项	10
						质量指标	符合条件申领人育儿补贴实际发放率	≥	90	%	10
						时效指标	育儿补贴发放频次	=	1	次/季度	20
					效益指标	社会效益	政策知晓率	≥	90	%	10
						可持续影响	降低家庭生育养育成本，构建生育友好型社会	定性	效果明显		10
					满意度指标	服务对象满意度	育儿补贴领取对象满意度	≥	90	%	10
	2026年中藏药事业发展项目	特定目标类	320.60	为发挥示范引领作用，有序为了促进中监药传统医药科学的发展和传承，提高中藏医药服务能力，繁荣中藏医药文化，推动中藏医药事业发展。实施基层卫生院院长绩效年薪制的单位13个乡镇卫生院、中医院、妇计中心、疾控共16家单位、实施基层卫生院院长绩效年薪制的单位13个乡镇卫	成本指标	经济成本	综合医改工作经费	≤	10	万元	5
							同仁市慢病院隔离点房租项目每年	≤	34	万元	5
							同仁市紧密型县域医共体负责人薪酬	≤	69.4	万元	5
							中藏药事业发展	≤	286.6	万元	5
					产出指标	数量指标	医改观摩学习次数	≥	2	次	5
							完成慢病院隔离点房租缴纳工作	=	1	项	4
							发放医共体负责人薪酬单位	=	16	个	4

				生院、中医院、妇计中心、疾控共 16 家单位时效是 2026 年 1-12 月			实施项目中藏医药馆的单位	=	6	个	2
						质量指标	中藏医馆总诊疗人次中中藏医诊疗人次比例	≥	30	%	5
							项目完成率	=	100	%	5
						时效指标	薪酬支付及时率	=	100	%	5
							租金缴纳及时率	=	100	%	5
							拨付及时率	=	100	%	5
					效益指标	社会效益	提高对基层卫生院院长的知明度	定性	有效提高		5
							提高中藏医药服务能力	定性	有效提高		5
						可持续影响	传承发挥中藏医药特色优势认同感	定性	持续提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	90	%	4
							患者满意度	≥	90	%	3
							对基层卫生院院长绩效年薪制补助满意度	≥	90	%	3
	提前下达 2026 年育儿补贴补助资金（中央）	特定目标类	1282.00	落实党中央关于完善生育支持政策体系和激励机制的决策却署，支持降低家庭生育养育成本，推动建设生育友好型社会，促进人口高质量发展。	成本指标	经济成本	育儿补贴省级标准	=	3600	元/人/年	20.00
					产出指标	数量指标	完成 2026 年育儿补贴发放工作	=	1	项	15.00
						质量指标	符合条件的申领人育儿补贴实际发放率	≥	90	%	15.00

						时效指标	育儿补贴发放频次	≥	1	次/季度	10.00
					效益指标	社会效益	政策知晓率	≥	90	%	10.00
						可持续影响	促进降低家庭生育养育成本，构建生育友好型社会	定性	持续推动		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	育儿补贴领取对象满意度	≥	90	%	10.00
	提前下达2026年育儿补贴补助资金（省级）	特定目标类	54.00	落实党中央关于完善生育支持政策体系和激励机制的决策却署，支持降低家庭生育养育成本，推动建设生育友好型社会，促进人口高质量发展。	成本指标	经济成本	育儿补贴省级标准	≤	3600	元/人/年	20.00
					产出指标	数量指标	完成2026年育儿补贴发放工作	=	1	项	15.00
						质量指标	符合条件的申领人育儿补贴实际发放率	≥	90	%	10.00
						时效指标	育儿补贴发放频次	≥	1	次/季度	15.00
					效益指标	社会效益	政策知晓率	≥	90	%	10.00
						可持续影响	促进降低家庭生育养育成本，构建生育友好型社会	定性	持续推动		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	育儿补贴领取对象满意度	≥	90	%	10.00
	提前下达2026年计划生育转移支付“特别扶助”资金（中央）	特定目标类	5.10	实施计划生育特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐问题。	成本指标	经济成本	特别扶助资金	≤	5.1	万元	20.00
					产出指标	数量指标	特别扶助补助人数	≥	16	人	15.00
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15.00
						时效指标	扶助资金拨付及时率	=	100	%	10.00

					效益指标	社会效益	提高社会稳定水平	定性	有效提高		10.00
							提高家庭发展能力	定性	有效提高		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	群众对落实计划生育工作满意度	≥	90	%	10.00
	提前下达2026年计划生育转移支付“特别扶助”资金（省级）	特定目标类	1.69	实施计划生育特别扶助制度，缓解计划生育困难家庭在生产、生活、医疗和养老等方面的特殊困难，保障和改善民生，促进社会和谐问题。	成本指标	经济成本	特别扶助资金	≤	1.69	万元	20.00
					产出指标	数量指标	特别扶助人数	≥	16	人	15.00
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15.00
						时效指标	扶助资金拨付及时率	≥	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	提高社会稳定水平	定性	有效提高		10.00
							提高家庭发展能力	定性	有效提高		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	群众对落实计划生育工作满意度	≥	90	%	10.00
	提前下达2026年计划生育转移支付“奖励扶助”资金（中央）	特定目标类	42.01	提前下达2026年计划生育转移支付“奖励扶助”资金（中央）实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭养老问题，提高家庭发展能力。	成本指标	经济成本	农村部分计划生育家庭奖励扶助发放国家标准	=	960	元/人/年	20.00
					产出指标	数量指标	农村部分计划生育家庭奖励扶助人数	≥	547	人	15.00
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15.00
						时效指标	扶助资金拨付及时率	=	100	%	10.00

					效益指标	社会效益	提高社会稳定水平	定性	有效提高		10.00
							提高家庭发展能力	定性	有效提高		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	群众对落实计划生育工作满意度	≥	90	%	10.00
	提前下达2026年计划生育转移支付“奖励扶助”资金（省级）	特定目标类	17.16	提前下达2026年计划生育转移支付“奖励扶助”资金（省级）实施农村计划生育家庭奖励扶助制度，解决农村独生子女和双女家庭养老问题，提高家庭发展能力。	成本指标	经济成本	农村部分计划生育家庭奖励扶助发放省级提标	=	200	元/人/年	20.00
					产出指标	数量指标	农村部分计划生育家庭奖励扶助人数	≥	547	人	15.00
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15.00
						时效指标	扶助资金拨付及时率	=	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	提高社会稳定水平	定性	有效提高		10.00
						生态效益	提高家庭发展能力	定性	有效提高		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	群众对落实计划生育工作满意度	≥	90	%	10.00
	提前下达2026年计划生育若干政策资金	特定目标类	7.93	完成2026年计划生育若干政策资金工作，进一步落实计划生育家庭的优惠补助政策，解决农村独生子女和双女家庭的养老问题，提高计划生育家	成本指标	经济成本	计划生育家庭养老保险补助金发放标准	=	100	元/人/年	20.00
					产出指标	数量指标	计划生育家庭养老保险补助金发放人数	≥	991	人	15.00

				庭的参保率。		质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15.00
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	提高社会稳定水平	定性	有效提高		10.00
							提高家庭发展能力	定性	有效提高		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	群众对落实计划生育工作满意度	≥	90	%	10.00
	提前下达2026年医疗服务与保障能力提升补助资金（卫生健康人才培养）中央资金	特定目标类	3.50	目标1：进一步健全中西医服务体系，提升中医医疗机构服务水平。加强基层医院“两专科一中心”、重点科室建设，强化中医药服务人才培养和中医药文化宣传。 目标2：加大卫生健康人才培养培训力度，通过实施住院医师规范化培训、专科医师规范化培训、助理全科医生培训、农村订单定向医学生免费培养等项目。全科、精神科、儿科等紧缺专业人才进一步充实，基层医疗卫生机构的医疗水平不断提升。使卫生健康人才队伍的专业结构、城乡结构和区域分布	产出指标	数量指标	卫生监督执法装备购置完成率	≥	90	%	15.00
							住院医师规范化培训招收完成率	≥	90	%	15.00
						质量指标	卫生健康人才培养合格率	≥	90	%	10.00
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比例	定性	较上年提高		15.00
						可持续影响	中医药服务能力	定性	持续提高		15.00
					满意度指标	服务对象满意度	参培学院满意度	≥	90	%	10.00

				不断优化，促进人才与健康事业发展更加适应。加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。 目标 3：加快疾控机构能力建设，建立智慧化预警多点触发机制，健全多渠道监测预警机制。提高监测数据报告及时性和准确性，提升分析研判能力水平，实现实时有效分析。健全会商研判和辅助应急决策机制，促进医防协同，有序推进医疗机构与疾控机构间信息互联互通与共享。改善市州及县级卫生监督机构执法条件，提高卫生监督执法能力和应急处置能力。配置卫生监督机构现场快速检测设备、执法设备等，满足现代医疗执法工作需求。 目标 4：提高高海拔地区医疗服务能力建设，每个地州市选取 1 家市级医院，每个县（不含市辖区）选取 1 家县级医院，通过提高高							

				原病诊疗相关设备配置、强化高原病专科人才培训，提高医疗机构高原病诊疗能力，更好地满足高原地区居民的诊疗服务需求。							
	提前下达2026年基本公共卫生服务补助资金（中央）	特定目标类	749.22	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。	产出指标	数量指标	适龄儿童国家免疫规划各疫苗接种率	≥	90	%	6.00
						肺结核患者管理率	≥	90	%	6.00
						职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	6.00
						孕产妇系统管理率	≥	90	%	6.00
					质量指标	居民规范化电子健康档案覆盖率	≥	65	%	5.00
						高血压患者基层规范管理服务率	≥	65	%	6.00
						传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	95	%	10.00
					时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	5.00
					效益指标	社会效益	居民健康素养水平	定性	不断提高		10.00
							城乡居民公共卫生差距	定性	不断缩小		10.00
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10.00

	提前下达2026年基本公共卫生服务补助资金（省级）	特定目标类	98.70	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。	产出指标	数量指标	适龄儿童国家免疫规划各疫苗接种率	≥	90	%	6.00
						肺结核患者管理率	≥	90	%	6.00
						职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	6.00
						孕产妇系统管理率	≥	90	%	6.00
					质量指标	居民规范化电子健康档案覆盖率	≥	65	%	5.00
						高血压患者基层规范管理服务率	≥	65	%	5.00
						传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	95	%	6.00
					时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	居民健康素养水平	定性	不断提高		10.00
							城乡居民公共卫生差距	定性	不断缩小		10.00
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10.00
	关于提前下达2026年地方公共卫生服务补助资金的通知（省级项目）	特定目标类	41.60	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心	成本指标	经济成本	项目总成本	=	41.6	万元	20.00
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	15.00
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	15.00
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养	定性	不断		10.00

				病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。			水平		提高		
						可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10.00
	关于提前下达 2026 年地方公共卫生服务补助资金的通知（村医及村卫生室补助）	特定目标类	118.89	落实国家乡村医生工作补贴政策，解决乡村医生日常开展医疗，居民健康管理和生活费用，解决村卫生水、电、暖费用、减轻村医负担。	产出指标	数量指标	补助村卫生室数量	≥	283	所	15.00
						质量指标	退出村卫生室老年乡村医生生活补助发放	=	100	%	15.00
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	20.00
					效益指标	社会效益	形成良好的社会效应	=	100	%	15.00
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		15.00
					满意度指标	服务对象满意度	村医满意度	≥	90	%	10.00
	关于提前下达 2026 年基本药物制度补助资金预算的通知	特定目标类	73.94	目标 1.基层医疗卫生机构按要求实施国家基本药物制度。目标 2.基本药物制度在村卫生室顺利实施。目标 3.基层医疗卫生机构服务质量进一步提高。目标 4.紧密型医共体等基层卫生综合改革在县域内稳步推进。 目标 5.对基本药物制度补	成本指标	经济成本	基层医疗卫生机构补助资金	=	47.3	万元	10.00
							村卫生室补助资金	=	26.64	万元	10.00
					产出指标	数量指标	实施国家基本药物制度的政府办基层医疗卫生机构占	=	100	%	10.00
							实施国家基本药物制度的村卫生室占比	=	100	%	10.00

				助满意度进一步提高。		质量指标	基层医疗卫生机构“优质服务基层行”活动开展评价机构数占比	≥	95	%	10.00
							基层医疗卫生机构“优质服务基层行”活动达到基本标准及以上的比例	≥	60	%	5.00
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	5.00
					效益指标	社会效益	乡村医生收入	定性	保持稳定		10.00
						可持续影响	基本药物制度在基层持续实施	定性	中长期		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	对基本药物制度补助满意度	≥	80	%	10.00
	提前下达2026年机关事业单位干部职工体检	特定目标类	227.00	关心关爱高海拔地区干部工作生活健康状况，切实提高干部健康服务保障水平。推动全县经济社会持续协调健康发展。	成本指标	经济成本	项目成本	≤	227	万元	20.00
					产出指标	数量指标	体检完成率	≥	98	%	15.00
						质量指标	体检机构资质合格率	=	100	%	15.00
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	干部健康服务保障水平	定性	逐步提高		20.00
					满意度指标	服务对象满意度	干部满意度	≥	90	%	10.00
	提前下达2026年地方公共卫生服	特定目标类	65.80	目标1：为全省65岁及以上老年人按照130元/人的标准免费提供一	成本指标	经济成本	65岁及以上老年人健康体检补助标准	=	130	元/每人/每年	20.00
					产出指标	数量指标	65岁及以上老年人	≥	90	%	15.00

	务补助资金（65 岁及以上老年人健康体检）			次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。			健康体检覆盖率				
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15.00
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10.00
						可持续影响	老年人健康水平提高，生活质量改善	定性	中长期		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10.00
	提前下达 2026 年地方公共卫生服务补助资金（老年乡村医生生活补助）	特定目标类	29.12	目标：完成 2026 年退休乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。	产出指标	数量指标	退出村卫生室老年乡村医生生活补助人数	≥	223	名	15.00
						质量指标	退出村卫生室老年乡村医生生活补助发放率	=	100	%	15.00
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	20.00
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		15.00
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		15.00
					满意度指标	服务对象满意度	老年乡村医生满意度	≥	90	%	10.00
同仁市疾病预	编外长期聘用人员工资	编外人员类	26.57	2026 年编外长期聘用人员工资，2026 年我单位财政临聘人员 5 人，每人	成本指标	经济成本	工资发放标准	=	4427.75	元/月	10.00
							工资发放总支出	≤	26.56	万元	10.00

防控制中心				每年工资金额为53133元，5人一个年合计265665元,该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。	产出指标	数量指标	发放人数	=	5	人	10.00
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15.00
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	15.00
					效益指标	经济效益	保证单位工作的正常开展	定性	优	是	5.00
						社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优	是	5.00
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优	是	10.00
					满意度指标	服务对象满意度	临聘人员满意度	≥	90	%	10.00
	公益性岗位聘用人员公积金	特定目标类	2.40	公益性岗位聘用人员公积金，我单位2026年公益性岗位人员8人，每人每月250元，一个月合计2000元，全年合计24000元。2026年公益性岗位住房公积金是用于支付单位*名公益性岗位人员的配套住房公积金，于2026年按月支付给住房公积金。	成本指标	经济成本	公积金缴纳标准	=	250	元/人/月	10.00
							公积金缴纳总支出	≤	2.4	万元	10.00
					产出指标	数量指标	公岗人员数量	≥	8	人	20.00
						质量指标	公积金足额缴纳率	=	100	%	10.00
						时效指标	公积金按时缴纳率	=	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	保障公益性岗位人员基本权益	定性	优	是	10.00
						可持续影响	推动行政管理工作提升	定性	优	是	10.00
					满意度指标	服务对象满意度	公岗人员满意度	≥	90	%	10.00
	慢性病综合防控示范区工作经费	特定目标类	10.00	示范区会建立完善的慢性病监测系统，包括死因监测、慢性病发病登记等，以准确掌握慢性病的	成本指标	经济成本	死因监测、慢性病发病登记成本	≤	5	万元	20
					产出指标	数量指标	完成2026年慢性病综合防控示范区工	=	1	项	20

				流行情况和发展趋势。同时开展健康教育和健康促进活动，通过社区宣传、健康讲座等多种形式，提高居民的健康素养，引导人们养成健康的生活方式，像合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡等。			作				
						质量指标	慢性病监测系统	定性	优良中低差	是	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高市民健康状况	定性	有效提高	是	10
						可持续影响	掌握慢性病发展趋势	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	全市人民满意度	≥	90	%	10
	2026 年重大公共卫生资金（地方配套）	特定目标类	9.00	有限控制艾滋病疫情，艾滋病疫情控制在低流行水平，进一步减少结核病感染，病患和死亡，提高人民群众健康水平。	成本指标	经济成本	项目总支出	≤	18	万元	20
					产出指标	数量指标	艾滋等传染病检测区域覆盖	≥	12	个	20
						质量指标	可疑者结核病检查率	≥	90	%	10
						时效指标	慢性病早期筛查及检测区域	≥	1	个	10
					效益指标	社会效益	提高公众健康水平	定性	有效提高	是	10
						可持续影响	检测重大疾病	定性	优良中低差		10
					满意度指标	服务对象满意度	收益对象满意度	≥	90	%	10
	2026 年医疗服务与保障能力提升补助资金	特定目标类	63.50	执法大队关于提前下达 2025 年医疗服务与保障能力提升补助资金，提高卫生监督执法能力及应	成本指标	经济成本	项目资金预算执行率	≥	90	%	20
					产出指标	数量指标	卫生监督执法装备购置完成率	≥	90	%	20

				急处置能力业务知识。		质量指标	卫生健康人才培养合格率	≥	90	%	20
					效益指标	社会效益	基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比例	定性	较上年提高		10
						可持续影响	中医药服务能力	定性	持续提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	全市所有人民满意度	≥	90	%	10
	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（艾滋病防治项目）	特定目标类	20.12	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（艾滋病防治项目），有效控制艾滋病疫情，全省艾滋病情继续控制在低流行水平，提高人民群众健康水平，促进国民经济发展和社会稳定和谐。	成本指标	经济成本	项目总金额	≤	20.12	万元	20
					产出指标	数量指标	艾滋病免费抗病毒治疗比例	≥	85	%	10
						质量指标	居民健康素养水平	≥	90	%	10
						时效指标	补助资金及时发放	≥	100	%	20
					效益指标	社会效益	有效控制艾滋病情	定性	艾滋病疫情处于低流行水平		20
					满意度指标	服务对象满意度	患者满意度	≥	90	%	10
	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（扩大免疫一规划）	特定目标类	3.00	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（扩大免疫一规划），适龄儿童国家免疫规划疫苗接种率大于 90%，提高人民群众健康水平，促进国民经济发展和社会稳定和	成本指标	经济成本	项目总金额	≤	3	万元	20
					产出指标	数量指标	适龄儿童疫苗接种率	≥	90	%	20
						质量指标	居民健康素养监测数据合格率	≥	90	%	10
						时效指标	资金及时支付率	≥	90	%	10
					效益指标	社会效益	艾滋病疫情处于低	定性	中长期		20

				谐。			流行水平				
					满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	90	%	10
	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（结核病防治）	特定目标类	1.40	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（结核病防治），进一步减少结核感染患病和死亡，切实降低结核病疾病负担提高人民群众健康水平，促进国民经济发展和社会稳定和谐。	成本指标	经济成本	项目总金额	≤	1.4	万元	20
					产出指标	数量指标	病原学阳性结核患者耐药筛查率	≥	90	%	20
						质量指标	减少感染病爆发率	≥	90	%	10
						时效指标	补助资金及时发放	≥	90	%	10
					效益指标	社会效益	居民健康水平提高	定性	中长期		20
					满意度指标	服务对象满意度	患者满意度	≥	90	%	10
	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（包虫病防治项目）	特定目标类	22.00	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（包虫病防治项目），查治包虫病病人开展病传染管理目标，提高人民群众健康水平，促进国民经济发展和社会稳定和谐。	成本指标	经济成本	项目总金额	≤	22	万元	20
					产出指标	数量指标	包虫病人群筛查任务完成率	≥	90	%	20
						质量指标	居民健康水平率	≥	90	%	10
						时效指标	资金及时支付率	≥	90	%	10
					效益指标	社会效益	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		20
					满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	90	%	10
	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（精神卫生与慢性费传染性疾病防治）	特定目标类	23.50	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（精神卫生与慢性费传染性疾病防治），健全完善慢性病及其危险因素监测网络，以慢性病综合防控示范区和全民健康生活方	成本指标	经济成本	项目总金额	≤	23.5	万元	20
					产出指标	数量指标	严重精神障碍患者筛查任务完成率	≥	90	%	20
						质量指标	居民健康素养合格率	≥	90	%	10
						时效指标	资金及时支付率	≥	90	%	10
					效益指标	社会效益	居民健康水平	定性	逐年提		20

				式抓手加强慢性病防控建设，加强严重精神障碍患者筛查。					高		
					满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	90	%	10
	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（重点传染病及健康危害因素）	特定目标类	29.75	2026 年重大公共卫生补助资金重大传染病（重点传染病及健康危害因素），推广癌症，心脑血管疾病，口腔疾病等重点慢性病早期筛查和干预适宜技术，提高人民群众健康水平，促进国民经济发展和社会稳定和谐。	成本指标	经济成本	项目总金额	≤	29.75	万元	20
					产出指标	数量指标	重点传染病早期筛查率	≥	90	%	20
						质量指标	居民健康素养数据合格率	≥	90	%	10
						时效指标	及时发放率	≥	90	%	10
					效益指标	社会效益	居民健康水平提高	定性	逐年提高		20
					满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	90	%	10
同仁市妇幼保健和计划生育服务中心	编外长期聘用人员工资	编外人员类	10.80	由于单位业务的需要，聘用临时人员补充工作人员，提高单位工作效率，保障单位业务的正常运行，促进大学生就业，保障临聘人员基本生活	成本指标	经济成本	财政聘用人员工资总费用	=	10.8	万元	20
					产出指标	数量指标	财政聘用人员数量	≥	2	人	20
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	10
						时效指标	完成时效	=	1	年	10
					效益指标	社会效益	促进大学生就业，保障临聘人员基本生活	≥	85	%	20
					满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10
	公益性岗位聘用人员公积金	特定目标类	5.70	为更好地服务居民医疗需求，弥补基层卫生医疗人员不足的状况，聘用公益性岗位人员，补充到一	成本指标	经济成本	公益性岗位聘用人员公积金总费用	=	5.7	万元	20
					产出指标	数量指标	公益性岗位聘用人员数量	≥	17	人	20

				线岗位中，服务于广大医病患者，并解决大学生就业困难，提高其生活水平。		质量指标	公积金足额缴纳率	=	100	%	10
						时效指标	完成时效	=	1	年	10
					效益指标	社会效益	服务于广大医病患者，并解决大学生就业困难，提高其生活水平	≥	85	%	20
					满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10
	适龄妇女“两癌”筛查项目（地方配套）	特定目标类	0.49	1、为35-64岁妇女进行免费“两癌”筛查，普及“两癌”防治知识，增强妇女自我保健意识和技能，提高“两癌”早诊率，完善妇女“两癌”防治工作机制，探索适宜服务模式，提高基层“两癌”防治水平，逐步降低“两癌”死亡率，改善妇女健康状况。	成本指标	经济成本	适龄妇女“两癌”筛查费总费	=	0.49	万元	20
					产出指标	数量指标	适龄妇女“两癌”筛查任务数	≥	1600	人/次	20
						质量指标	适龄妇女“两癌”筛查覆盖率	≥	90	%	10
						时效指标	完成时效	≥	1	年	10
					效益指标	社会效益	提高基层“两癌”防治水平，逐步降低“两癌”死亡率，改善妇女健康状况	≥	85	%	20
					满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10
	免费孕前优生健康检查项目(地方配套)	特定目标类	0.75	建立免费孕前优生健康检查制度，让每一对农牧区计划怀孕夫妇都能享受到免费孕前优生健康检查服务，有效降低出生缺陷发生风险，提高出生	成本指标	经济成本	免费孕前优生健康检查总费用	=	0.75	万元	20
					产出指标	数量指标	免费孕前优生健康检查	≥	250	人/次	20
						质量指标	免费孕前优生健康覆盖率	≥	90	%	10

				人口素质。		时效指标	完成时效	≥	1	年	10
					效益指标	社会效益	有效降低出生缺陷发生风险，提高出生人口素质	≥	85	%	20
					满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10
	免费婚前医学检查项目(地方配套)	特定目标类	1.55	加大宣传力度，营造“健康婚配、家庭幸福、社会和谐”的良好社会氛围，全面推进婚前医学检查，婚前医学检查率达68%，进一步降低出生缺陷发生率，提高出生人口素质。	成本指标	经济成本	免费婚前医学检查总费用	=	1.55	万元	20
					产出指标	数量指标	免费婚前医学检查任务数	≥	150	对	20
						质量指标	免费婚前医学检查覆盖率	≥	90	%	10
						时效指标	完成时效	=	1	年	10
					效益指标	社会效益	婚前医学检查率达68%，进一步降低出生缺陷发生率，提高出生人口素质	≥	85	%	20
					满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10
	新生儿先天性心脏病筛查项目（地方配套）	特定目标类	0.57	推广新生儿先天性心脏病、遗传代谢病免费筛查，尽早发现先天性心脏病、遗传代谢病患儿，及时诊断和治疗，结合辖区年度内出生的新生儿人数，先天性心脏病筛查率达60%以上，遗传代谢	成本指标	经济成本	新生儿先天性心脏病筛查总费用	=	0.57	万元	20
					产出指标	数量指标	新生儿先天性心脏病筛查任务数	≥	150	人/次	20
						质量指标	新生儿先天性心脏病筛查覆盖率	≥	90	%	10
						时效指标	完成时效	≥	1	年	10
					效益指标	社会效益	实现早发现、早诊	≥	85	%	20

				病筛查率达 90%，实现早发现、早诊断和及时治疗的目的，提高我省出生人口素质和儿童健康。			断和及时治疗的目的，提高我省出生人口素质和儿童健康				
					满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10
	基本避孕服务项目（地方配套）	特定目标类	0.33	提高基本避孕药具和基本避孕手术服务可及性，使育龄群众获得规范、适宜的避孕服务，增强育龄群众预防非意愿妊娠的意识和能力，预防和减少非意愿妊娠，促进育龄夫妻保持适当的生育问题，保护女性健康和生育能力，保障母婴健康。	成本指标	经济成本	基本避孕服务项目总费用	=	0.33	万元	20
					产出指标	数量指标	基本避孕服务项目任务数	≥	50	项	20
						质量指标	基本避孕服务项目覆盖率	≥	90	%	10
						时效指标	完成时效	=	1	年	10
					效益指标	社会效益	保护女性健康和生育能力，保障母婴健康	≥	85	%	20
					满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10
	2026 年医疗服务与保障能力提升补助资金（妇幼保健机构建设）（省级一般债券)	特定目标类	39.00	提高基层妇幼保健机构医疗水平，培养一批线专业的卫生健康人才进一步充实基层卫生机构，为广大农牧民群众提供医疗卫生服务，更好地满足当地农牧民群众提诊疗效服务的需求。	成本指标	经济成本	妇幼保健机构建设总费用	≤	39	万元	20
					产出指标	数量指标	专业医师规范化培训完成率	≥	90	%	20
						质量指标	资金使有合规性	定性	合规		10
						时效指标	完成时效	定性	及时		10
					效益指标	社会效益	医疗服务能力和医疗技术水平	定性	持续提高		20
					满意度指	服务对象	服务对象满意度	≥	95	%	10

					标	满意度					
同仁市扎毛乡卫生院	编外长期聘用人员工资	编外人员类	7.25	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	72500	元	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	2	人	15
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	≥	90	%	10
	2026 年乡医补助	特定目标类	2.90	目标：完成 2026 年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2.9	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	10	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	85	%	10
	2026 年退休乡村医生补助	特定目标类	0.40	目标：完成 2026 年退休乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.4	万元	20
					产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	1	人	15
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15

				提高退出老年乡村医生生活保障感。		时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市原基本公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	1.66	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.66	万元	20
					产出指标	数量指标	肺结核患者管理率	≥	90	%	10
							职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	65	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	不断缩小		5
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市 65 岁以上老年人健康体检项目资金	特定目标类	0.78	目标 1：为全省 65 岁及以上老年人按照 130 元／人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.78	万元	20
					产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人健康体检覆盖率	≥	90	%	15
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15

				平。		时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年地方公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	0.52	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.52	万元	20
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10
							地方公卫发放人数	≥	5202	人	10
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养水平	定性	不断提高		10
						可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医养老保险补助资金	特定目标类	0.50	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/年/人	20
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险补助人数	≥	10	人	15
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时	=	100	%	10

							率				
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影响	当地医厅卫生事业的可持续发展	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付资金（计生宣传员）	特定目标类	0.82	2026 年完成计生宣传员工资发放工作，从而提高计生宣传员履职稳定性，更有效地解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.82	万元	20
					产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	≥	7	人	15
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时性	定性	及时		10
					效益指标	社会效益	提高家庭发展能力	定性	逐步提高		10
							提高社会稳定水平	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
同仁市隆务镇卫生院	2026 年计划生育转移支付资金(计生宣传员工资)	特定目标类	2.80	2026 年完成计生宣传员工资发放工作，从而提高计生宣传员履职稳定性，更有效地解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2.8	万元	20
					产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	≥	14	人	10
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	10
						时效指标	补助资金拨付及时性	≥	95	%	20

					效益指标	社会效益	提高家庭发展能力	定性	逐步提高		10
							提高社会稳定水平	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
	2026年乡医补助	特定目标类	3.00	目标：完成2026年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	3	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡医人数	≥	10	人	10
						质量指标	乡医考核合格率	=	100	%	10
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	20
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026年基本公卫市级配套资金	特定目标类	11.23	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	11.23	万元	20
					产出指标	数量指标	疫苗接种率	≥	90	%	10
						质量指标	规范化建档合格率	≥	70	%	10
						时效指标	项目完成及时率	≥	95	%	20
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	持续缩小		5
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指	服务对象	城乡居民对基本公	≥	90	%	10

					标	满意度	共卫生服务满意度				
	2026 年 65 岁以上老年人健康体检项目-市级配套	特定目标类	6.37	目标 1：为全省 65 岁及以上老年人按照 130 元／人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2：提高地方公共卫生服务水平。	成本指标	经济成本	体检标准	≤	130	元/人	20
					产出指标	数量指标	65 岁以上老年人体检覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	规范化体检档案建设率	≥	70	%	10
						时效指标	资金及时支付率	=	100	%	20
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	持续提升		10
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市地方公共卫生服务项目-市级配套	特定目标类	3.51	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	3.51	万元	20
					产出指标	数量指标	地方病患者登记管理率	≥	75	%	10
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
						时效指标	资金到位及时率	=	100	%	20
					效益指标	社会效益	居民健康素养水平	定性	不断提高		10
						可持续影响	公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	95	%	10
	2026 年离岗	特定目标	0.69	目标：完成 2026 年退休	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.68	万元	20

	老村医生活补助资金	类		乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障。	产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	4	人	10
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	10
						时效指标	资金到位及时率	=	100	%	20
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	持续提升		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	持续提升		10
					满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	≥	85	%	10
	2026 年村医养老保险	特定目标类	0.35	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/人/年	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	7	人	10
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	10
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	20
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提高		10
						可持续影响	当地医厅卫生事业的可持续发展	定性	优良中低差		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	编外长期聘用人员工资	特定目标类	22.03	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	22.02	万元	20.00
					产出指标	数量指标	工资发放人数	≥	2	人	10.00

				单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。		质量指标	工资足额发放率	=	100	%	10.00
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	20.00
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差		10.00
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10.00
	公益性岗位聘用人员公积金	特定目标类	8.10	2026 年公益性岗位住房公积金是用于支付单位 27 名公益性岗位人员的配套住房公积金，于 2026 年按月支付给住房公积金。	成本指标	经济成本	公积金缴纳标准	=	250	元/人	20
					产出指标	数量指标	缴纳人数	≥	27	人	10
						质量指标	公积金足额缴纳率	=	100	%	10
						时效指标	缴纳及时率	=	100	%	20
					效益指标	社会效益	保障公益性岗位人员基本权益	定性	优良中低差		10
						可持续影响	推动行政管理工作提升	定性	优良中低差		10
					满意度指标	服务对象满意度	公岗人员满意度	≥	90	%	10
同仁市曲库乎乡卫生院	编外长期聘用人员工资	编外人员类	9.55	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	95500	元	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	2	人	15
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10

					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10
	2026年乡医补助	特定目标类	3.10	目标：完成2026年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	3.1	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	10	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026年退休乡村医生补助	特定目标类	1.39	目标：完成2026年退休乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.39	万元	20
					产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	6	人	15
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	持续提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026年同仁市原基本公共卫生服务	特定目标类	2.64	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2.64	万元	20
					产出指标	数量指标	肺结核患者管理率	≥	90	%	10
							职业健康检查服务	≥	90	%	10

	市级配套资金			施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。			覆盖率				
						质量指标	传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	65	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	不断缩小		5
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市 65 岁以上老年人健康体检项目资金	特定目标类	1.27	目标 1：为全省 65 岁及以上老年人按照 130 元 / 人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.27	万元	20
					产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人健康体检覆盖率	≥	90	%	15
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年地方公共卫生服	特定目标类	0.83	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.83	万元	20
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10

	务市级配套资金			先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。			地方公卫发放人数	≥	8250	人	10
					质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
					时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
				效益指标	社会效益	提高居民健康素养水平	定性	不断提高		10
					可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
				满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医养老保险补助资金	特定目标类	0.50	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/年/人	20
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险补助人数	≥	10	人	10
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影响	当地医厅卫生事业的可持续发展	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付资金（计生	特定目标类	1.82	2026 年完成计生宣传员工资发放工作，从而提高计生宣传员履职稳定性，	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.82	万元	20
					产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	≥	9	人	15

	宣传员）			更有效地解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。		质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时性	定性	及时		10
					效益指标	社会效益	提高家庭发展能力	定性	逐步提高		10
							提高社会稳定水平	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
	提前下达2026年医疗服务与保障能力提升补助资金（中医药传承与发展）中央资金	特定目标类	13.00	目标1：进一步健全中西医服务体系，提升中医医疗机构服务水平。加强基层医院“两专科一中心”、重点科室建设，强化中医药服务人才培养和中医药文化宣传。 目标2：加大卫生健康人才培养培训力度，通过实施住院医师规范化培训、专科医师规范化培训、助理全科医生培训、农村订单定向医学生免费培养等项目。全科、精神科、儿科等紧缺专业人才进一步充实，基层医疗卫生机构的医疗水平不断提升。使卫生健康人才队伍的专业结	产出指标	数量指标	卫生监督执法装备购置完成率	≥	90	%	15.00
							住院医师规范化培训招收完成率	≥	90	%	15.00
						质量指标	卫生健康人才培养合格率	≥	90	%	10.00
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10.00
					效益指标	社会效益	中医药健康文化传播覆盖面	定性	进一步扩大		10.00
							基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量的比例	定性	较上年提高		10.00
						可持续影响	中医药服务能力	定性	持续提高		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	患者满意度	≥	90	%	10.00

				构、城乡结构和区域分布不断优化，促进人才与健康事业发展更加适应。加快构建适合我省省情的整合型医疗卫生服务体系。 目标 3：加快疾控机构能力建设，建立智慧化预警多点触发机制，健全多渠道监测预警机制。提高监测数据报告及时性和准确性，提升分析研判能力水平，实现实时有效分析。健全会商研判和辅助应急决策机制，促进医防协同，有序推进医疗机构与疾控机构间信息互联互通与共享。改善市州及县级卫生监督机构执法条件，提高卫生监督执法能力和应急处置能力。配置卫生监督机构现场快速检测设备、执法设备等，满足现代医疗执法工作需求。 目标 4：提高高海拔地区医疗服务能力建设，每个地州市选取 1 家市级医院，每个县（不含市辖区）选取 1							

				家县级医院，通过提高高原病诊疗相关设备配置、强化高原病专科人才培训，提高医疗机构高原病诊疗能力，更好地满足高原地区居民的诊疗服务需求。							
同仁市保安镇麻巴卫生院	编外长期聘用人员工资	编外人员类	10.44	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	104350	元	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	3	人	15
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10
	2026 年乡医补助	特定目标类	2.50	目标：完成 2026 年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2.5	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	7	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指	服务对象	乡村医生满意度	≥	90	%	10

					标	满意度					
	2026 年退休乡村医生补助	特定目标类	1.12	目标：完成 2026 年退休乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.12	万元	20
					产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	2	人	15
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	持续提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市原基本公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	1.88	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.88	万元	20
					产出指标	数量指标	职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	10
							肺结核患者管理率	≥	90	%	10
						质量指标	传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	65	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	不断缩小		5
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指	服务对象	城乡居民对基本公	≥	90	%	10

					标	满意度	共卫生服务满意度				
	2026 年同仁市 65 岁以上老年人健康体检项目资金	特定目标类	0.94	目标 1：为全省 65 岁及以上老年人按照 130 元/人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.93	万元	20
					产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人健康体检覆盖率	≥	90	%	15
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年地方公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	0.59	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.59	万元	20
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10
							地方公卫发放人数	≥	5868	人	10
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养水平	定性	不断提高		10
						可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医	特定目标	0.35	目标 1：为现升了基层卫	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险	=	500	元/年/	20

	养老保险补助资金	类		生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。			补助标准			人	
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险补助人数	≥	7	人	15
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影响	当地医厅卫生事业的可持续发展	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
同仁市双朋西乡卫生院	编外长期聘用人员工资	编外人员类	12.38	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	123800	元	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	3	人	15
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10
	2026 年乡医补助	特定目标类	2.00	目标：完成 2026 年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	8	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15

				进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。		时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年退休乡村医生补助	特定目标类	0.43	目标：完成 2026 年退休乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.43	万元	20
					产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	2	人	10
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	资金到位及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	持续提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市原基本公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	1.17	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.17	万元	20
					产出指标	数量指标	肺结核患者管理率	≥	90	%	10
							职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	65	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生	定性	不断		5

				结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。			服务差距		缩小		
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市 65 岁以上老年人健康体检项目资金	特定目标类	0.86	目标 1：为全省 65 岁及以上老年人按照 130 元 / 人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.86	万元	20
					产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人健康体检覆盖率	≥	90	%	15
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年地方公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	0.36	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.36	万元	20
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10
							地方公卫发放人数	≥	3627	人	10
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养	定性	不断提		10

				和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。			水平		高		
						可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医养老保险补助资金	特定目标类	0.40	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/年/人	20
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险补助人数	≥	8	人	15
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影响	当地医厅卫生事业的可持续发展	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付资金（计生宣传员）	特定目标类	0.80	2026 年完成计生宣传员工资发放工作，从而提高计生宣传员履职稳定性，更有效地解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.8	万元	20
					产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	=	4	人	10
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时性	定性	及时		15
					效益指标	社会效益	家庭发展能力	定性	逐步		10

									提高		
							社会稳定水平	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
同仁市黄乃亥乡卫生院	编外长期聘用人员工资	编外人员类	4.78	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	47750	元	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	1	人	15
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10
	2026 年乡医补助	特定目标类	2.40	目标：完成 2026 年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2.4	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	7	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年退休	特定目标	1.59	目标：完成 2026 年退休	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.59	万元	20

	乡村医生补助	类		乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。	产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	5	人	15
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	持续提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市原基本公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	1.10	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.1	万元	20
					产出指标	数量指标	肺结核患者管理率	≥	90	%	10
							职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	65	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	不断缩小		5
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁	特定目标	0.47	目标 1：为全省 65 岁及	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.47	万元	20

	市 65 岁以上老年人健康体检项目资金	类		以上老年人按照 130 元／人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。	产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人健康体检覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	85	%	10
	2026 年地方公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	0.34	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.34	万元	20
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10
							地方公卫发放人数	≥	3438	人	10
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养水平	定性	不断提高		10
						可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医养老保险补助资金	特定目标类	0.35	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/年/人	20
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险	≥	7	人	15

				机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。			补助人数				
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影响	当地医厅卫生事业的可持续发展	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付资金（计生宣传员）	特定目标类	0.80	计划生育转移支付资金（计生宣传员）进一步落实计划生育政策，解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。13 个卫生院 88 人	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.8	万元	20
					产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	=	4	人	10
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时性	定性	及时		15
					效益指标	社会效益	提高家庭发展能力	定性	逐步提高		10
							提高社会稳定水平	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
同仁市多哇镇	编外长期聘用人员工资	编外人员类	4.78	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	47750	元	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	1	人	10

卫生院				单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。		质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	≥	90	%	10
	2026 年退休乡村医生补助	特定目标类	1.14	目标：完成 2026 年退休乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.14	万元	20
					产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	4	人	15
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	持续提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026 年乡医补助	特定目标类	1.80	目标：完成 2026 年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.8	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	8	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影	方便基层农牧就医	定性	中长		10

				疗卫生体系健康发展。		响			期		
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市原基本公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	2.40	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2.4	万元	20
					产出指标	数量指标	肺结核患者管理率	≥	90	%	10
							职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	65	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	不断缩小		5
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市 65 岁以上老年人健康体检项目资金	特定目标类	0.88	目标 1：为全省 65 岁及以上老年人按照 130 元／人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.88	万元	20
					产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人健康体检覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10

						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年地方公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	0.75	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.75	万元	20
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10
							地方公卫发放人数	≥	7513	人	10
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养水平	定性	不断提高		10
						可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医养老保险补助资金	特定目标类	0.40	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/年/人	20
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险补助人数	≥	8	人	15
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影	当地医厅卫生事业	定性	优良	是	10

						响	的可持续发展		中低差		
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付资金（计生宣传员）	特定目标类	1.32	2026 年完成计生宣传员工资发放工作，从而提高计生宣传员履职稳定性，更有效地解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.32	万元	20
					产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	=	6	人	10
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时性	定性	及时		15
					效益指标	社会效益	提高家庭发展能力	定性	逐步提高		10
							提高社会稳定水平	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
同仁市隆务镇牙浪卫生院	2026 年乡医补助	特定目标类	2.30	目标：完成 2026 年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2.3	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	6	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年退休	特定目标	1.35	目标：完成 2026 年退休	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.35	万元	20

	乡村医生补助	类		乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。	产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	7	人	15
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	持续提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市原基本公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	0.75	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.75	万元	20
					产出指标	数量指标	肺结核患者管理率	≥	90	%	10
							职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	65	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	不断缩小		5
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁	特定目标	0.52	目标 1：为全省 65 岁及	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.52	万元	20

	市 65 岁以上老年人健康体检项目资金	类		以上老年人按照 130 元 / 人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。	产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人健康体检覆盖率	≥	90	%	15
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年地方公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	0.23	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.23	万元	20
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10
							地方公卫发放人数	≥	2331	人	10
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养水平	定性	不断提高		10
						可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医养老保险补助资金	特定目标类	0.30	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/年/人	20
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险	≥	6	人	10

				机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。			补助人数				
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影响	当地医厅卫生事业的可持续发展	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付资金（计生宣传员）	特定目标类	0.80	2026 年完成计生宣传员工资发放工作，从而提高计生宣传员履职稳定性，更有效地解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.8	万元	20
					产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	=	4	人	15
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时性	定性	及时		10
					效益指标	社会效益	提高家庭发展能力	定性	逐步提高		10
							提高社会稳定水平	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
同仁市加吾乡	编外长期聘用人员工资	编外人员类	9.55	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	95500	元	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	2	人	15

卫生院				单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。		质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10
	2026 年乡医补助	特定目标类	2.40	目标：完成 2026 年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2.4	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	7	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	85	%	10
	2026 年退休乡村医生补助	特定目标类	0.49	目标：完成 2026 年退休乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.49	万元	20
					产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	10	人	15
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	≥	100	%	10
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影	补助政策连续性	定性	持续		10

						响			提高		
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市原基本公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	1.81	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.81	万元	20
					产出指标	数量指标	肺结核患者管理率	≥	90	%	10
							职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	65	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	不断缩小		5
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市 65 岁以上老年人健康体检项目资金	特定目标类	0.83	目标 1：为全省 65 岁及以上老年人按照 130 元／人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.83	万元	20
					产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人健康体检覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10

						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年地方公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	0.57	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.57	万元	20
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10
							地方公卫发放人数	≥	5666	人	10
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养水平	定性	不断提高		10
						可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医养老保险补助资金	特定目标类	0.35	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/年/人	20
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险补助人数	≥	7	人	10
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影	当地医厅卫生事业	定性	优良	是	10

						响	的可持续发展		中低差		
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付资金（计生宣传员）	特定目标类	1.20	2026 年完成计生宣传员工资发放工作，从而提高计生宣传员履职稳定性，更有效地解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.2	万元	20
					产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	≥	7	人	10
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时性	定性	及时		15
					效益指标	社会效益	提高家庭发展能力	定性	逐步提高		10
							提高社会稳定水平	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
同仁市年都乎乡卫生院	编外长期聘用人员工资	编外人员类	9.55	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	9.55	万元	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	2	人	15
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10

	2026 年乡医补助	特定目标类	3.20	目标：完成 2026 年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	3.2	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	8	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年退休乡村医生补助	特定目标类	0.95	目标：完成 2026 年退休乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.95	万元	20
					产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	3	人	15
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市原基本公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	3.13	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	3.13	万元	20
					产出指标	数量指标	肺结核患者管理率	≥	90	%	10
							职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	传染病和突发公共	≥	65	%	10

				射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。			卫生事件报告率				
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	不断缩小		5
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市 65 岁以上老年人健康体检项目资金	特定目标类	1.56	目标 1：为全省 65 岁及以上老年人按照 130 元 / 人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.56	万元	20
					产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人健康体检覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年地方公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	0.98	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.98	万元	20
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10
							地方公卫发放人数	≥	9770	人	10
						质量指标	突发公共卫生事件	≥	95	%	10

				类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。			相关信息报告率				
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养水平	定性	不断提高		10
						可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医养老保险补助资金	特定目标类	0.40	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/年/人	20
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险补助人数	≥	8	人	15
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影响	当地医厅卫生事业的可持续发展	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付资金（计生宣传员）	特定目标类	1.40	2026 年完成计生宣传员工资发放工作，从而提高计生宣传员履职稳定性，更有效地解决农村计划生育问题，提高计划生育	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.4	万元	20
					产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	=	7	人	15
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15

				家庭的保障。		时效指标	补助资金拨付及时性	定性	及时		10
					效益指标	社会效益	提高社会稳定水平	定性	逐步提高		10
							提高家庭发展能力	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
同仁市瓜什则乡卫生院	编外长期聘用人员工资	编外人员类	12.36	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	123560	元	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	3	人	15
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10
	公益性岗位聘用人员公积金	特定目标类	9.60	2026 年公益性岗位住房公积金是用于支付单位 32 名公益性岗位人员的配套住房公积金，于 2026 年按月支付给住房公积金。	成本指标	经济成本	公积金缴纳标准	=	250	元/人/月	20
					产出指标	数量指标	公积金缴纳人数	=	32	人	10
						质量指标	公积金足额缴纳率	=	100	%	15
						时效指标	公积金按时缴纳率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	保障公益性岗位人员基本权益	定性	优良中低差	是	10
						可持续影	推动行政管理工作	定性	优良	是	10

						响	提升		中低差		
					满意度指标	服务对象满意度	岗位人员满意度	≥	90	%	10
	2026 年乡医补助	特定目标类	2.30	目标：完成 2026 年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2.3	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	6	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	85	%	10
	2026 年退休乡村医生补助	特定目标类	0.66	目标：完成 2026 年退休乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.66	万元	20
					产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	3	人	15
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	持续提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市原基本公	特定目标类	1.65	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.65	万元	20
					产出指标	数量指标	肺结核患者管理率	≥	90	%	10

	共卫生服务市级配套资金			保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。			职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	65	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	不断缩小		5
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市 65 岁以上老年人健康体检项目资金	特定目标类	0.78	目标 1：为全省 65 岁及以上老年人按照 130 元 / 人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.78	万元	20
					产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人健康体检覆盖率	≥	90	%	15
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年地方	特定目标	0.51	目标：免费向城乡居民提	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.51	万元	20

	公共卫生服务市级配套资金	类		供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。	产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10
							监督抽查符合国家技术标准	≥	5146	人	10
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养水平	定性	不断提高		10
						可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医养老保险补助资金	特定目标类	0.30	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/年/人	20
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险补助人数	≥	6	人	15
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影响	当地医厅卫生事业的可持续发展	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划	特定目标	1.32	2026 年完成计生宣传员	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.32	万元	20

	生育转移支付资金（计生宣传员）	类		工资发放工作，从而提高计生宣传员履职稳定性，更有效地解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。	产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	=	6	人	15
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时性	定性	及时		10
					效益指标	社会效益	提高家庭发展能力	定性	逐步提高		10
							提高社会稳定水平	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
同仁市保安镇卫生院	编外长期聘用人员工资	编外人员类	7.61	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	76050	元	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	2	人	10
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10
	2026 年乡医补助	特定目标类	2.00	目标：完成 2026 年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	8	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10

				要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。	效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年退休乡村医生补助	特定目标类	1.19	目标：完成 2026 年退休乡村医生补助工作，落实国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.19	万元	20
					产出指标	数量指标	补助退休老村医人数	≥	6	人	15
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	持续提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市原基本公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	1.91	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.91	万元	20
					产出指标	数量指标	肺结核患者管理率	≥	90	%	10
							职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	65	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	不断缩小		5

				生应急等方面工作。			居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市 65 岁以上老年人健康体检项目资金	特定目标类	0.86	目标 1：为全省 65 岁及以上老年人按照 130 元 / 人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.86	万元	20
					产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人健康体检覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年地方公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	0.60	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.6	万元	20
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10
							地方公卫发放人数	≥	5958	人	10
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养水平	定性	不断提高		10

				中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。		可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医养老保险补助资金	特定目标类	0.40	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生机构的信任和依赖，健进当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/年/人	20
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险补助人数	≥	8	人	15
						质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影响	当地医厅卫生事业的可持续发展	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付资金（计生宣传员）	特定目标类	3.00	2026 年完成计生宣传员工资发放工作，从而提高计生宣传员履职稳定性，更有效地解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	3	万元	20
					产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	=	16	人	15
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时性	定性	及时		10
					效益指标	社会效益	提高家庭发展能力	定性	逐步提高		10

							提高社会稳定水平	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
同仁市兰采乡卫生院	编外长期聘用人员工资	编外人员类	7.60	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	76010	元	20
					产出指标	数量指标	发放人数	≥	2	人	15
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	15
						时效指标	工资按时发放率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差	是	10
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10
	2026 年乡医补助	特定目标类	2.30	目标：完成 2026 年在职村医补助工作，完善乡村医疗卫生体系，是全面推进健康中国建设的迫切要求，也是全面推进乡村振兴的应有之义。为进一步深化改革，促进乡村医疗卫生体系健康发展。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	2.3	万元	20
					产出指标	数量指标	补助乡村医生人数	≥	6	人	15
						质量指标	补助发放合格率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高农村居民健康服务水平	定性	有效提高		10
						可持续影响	方便基层农牧就医	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年退休乡村医生补	特定目标类	0.59	目标：完成 2026 年退休乡村医生补助工作，落实	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.59	万元	20
					产出指标	数量指标	补助退休老村医人	≥	3	人	15

	助			国家退出村卫生室，老年乡村医生生活补贴，保障退出老年乡村医生生活，提高退出老年乡村医生生活保障感。			数				
						质量指标	符合条件对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	老村医生活保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	补助政策连续性	定性	持续提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	退休老村医满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市原基本公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	1.90	1.免费向城乡居民提供基本公共卫生服务。 2.保障重点地方病防治措施全面落实。开展职业病监测，最大限度地保护放射人员、患者和公众的健康权益。同时推进妇幼卫生、健康素养促进、医养结合和老年健康服务、卫生应急等方面工作。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	1.9	万元	20
					产出指标	数量指标	肺结核患者管理率	≥	90	%	10
							职业健康检查服务覆盖率	≥	90	%	10
						质量指标	传染病和突发公共卫生事件报告率	≥	65	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	城乡居民公共卫生服务差距	定性	不断缩小		5
							居民健康素养水平	定性	不断提高		5
						可持续影响	基本公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	城乡居民对基本公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年同仁市 65 岁以上	特定目标类	0.78	目标 1：为全省 65 岁及以上老年人按照 130 元	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.78	万元	20
					产出指标	数量指标	65 岁及以上老年人	≥	90	%	10

	老年人健康体检项目资金			/ 人的标准免费提供一次健康体检。 目标 2 提高地方公共卫生服务水平。			健康体检覆盖率				
						质量指标	65 岁及以上老年人规范化健康管理率	≥	70	%	15
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	15
					效益指标	社会效益	65 岁及以上老年人健康体检服务保障水平	定性	逐步提高		10
						可持续影响	公共卫生均等化水平提高	定性	中长期		10
					满意度指标	服务对象满意度	65 岁及以上老年人满意度	≥	90	%	10
	2026 年地方公共卫生服务市级配套资金	特定目标类	0.59	目标：免费向城乡居民提供地方病患者管理、儿童先天性心脏病初步筛查、新生儿疾病筛查、风湿及类风湿患者健康管理、慢性阻塞性肺气肿和肺心病患者健康管理、慢性病和孕学检查项目难。产妇中医药健康指导等服务；做好公共卫生、医疗卫生等监督执法工作；实施免费婚前医学检查项目。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.59	万元	20
					产出指标	数量指标	发放月数	=	12	月	10
							地方公卫发放人数	≥	5931	%	10
						质量指标	突发公共卫生事件相关信息报告率	≥	95	%	10
						时效指标	项目完成及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提高居民健康素养水平	定性	不断提高		10
						可持续影响	提高公共卫生服务水平	定性	不断提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	居民对公共卫生服务满意度	≥	90	%	10
	2026 年村医养老保险补助资金	特定目标类	0.30	目标 1：为现升了基层卫生院的形象和公信力，增强居民对基层医疗卫生机构的信任和依赖，健进	成本指标	经济成本	乡村医生养老保险补助标准	=	500	元/年/人	20
					产出指标	数量指标	乡村医生养老保险补助人数	≥	6	人	15

				当地医厅卫生事业的可持续发展。13 个卫生院 98 人*500 元=49000 元。		质量指标	乡村医生养老保险补助发放率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时率	=	100	%	10
					效益指标	社会效益	提升基层卫生院形象和公信力	定性	逐步提升		10
						可持续影响	当地医厅卫生事业的可持续发展	定性	优良中低差	是	10
					满意度指标	服务对象满意度	乡村医生满意度	≥	90	%	10
	2026 年计划生育转移支付资金（计生宣传员）	特定目标类	0.88	2026 年完成计生宣传员工资发放工作，从而提高计生宣传员履职稳定性，更有效地解决农村计划生育问题，提高计划生育家庭的保障。	成本指标	经济成本	项目总成本	≤	0.88	万元	20
					产出指标	数量指标	计划生育计生宣传员人数	=	4	人	15
						质量指标	符合条件申报对象覆盖率	=	100	%	15
						时效指标	补助资金拨付及时性	定性	及时		10
					效益指标	社会效益	提高社会稳定水平	定性	逐步提高		10
							提高家庭发展能力	定性	逐步提高		10
					满意度指标	服务对象满意度	群众对计划生育工作满意度	≥	90	%	10
同仁市中医院	编外长期聘用人员工资	特定目标类	169.67	该项目用于发放编外长期聘用人员工资报酬、临聘人员工资及五险一金单位及个人部分，为了保	成本指标	经济成本	长期编外人员工资总费用	≤	170	万元	20.00
					产出指标	数量指标	编外聘用人员	≥	35	人	10.00
						质量指标	工资足额发放率	=	100	%	10.00

				证单位工作的正常开展，提高编外长期聘用人员工作积极性，为编外人员提供生活保障。		时效指标	工资按时发放率	=	100	%	20.00
					效益指标	社会效益	为编外人员提供生活保障	定性	优良中低差		5.00
							保证单位工作的正常开展	定性	优良中低差		5.00
						可持续影响	推动单位行政管理工作提升	定性	优良中低差		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	编制外聘用人员满意度	≥	90	%	10.00
	公益性岗位聘用人员公积金	特定目标类	1.20	2026 年公益性岗位住房公积金是用于支付单位公益性岗位人员的配套住房公积金，于 2026 年按月支付给住房公积金。	成本指标	经济成本	公积金缴纳标准	=	250	元/人	20.00
					产出指标	数量指标	缴纳人数	≥	4	人	10.00
						质量指标	公积金足额缴纳率	=	100	%	10.00
						时效指标	公积金按时缴纳率	=	100	%	20.00
					效益指标	社会效益	保障公益性岗位人员基本权益	定性	优良中低差		10.00
						可持续影响	推动行政管理工作提升	定性	优良中低差		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	职工满意度	≥	85	%	10.00
	2026 年医疗服务与保障能力提升补助资金（高海拔地区医疗服务能力建设）	特定目标类	190.00	本项目聚焦黄南州地区老年人群胃肠动力减弱、感知功能迟钝、消化分泌功能减退的核心问题，兼顾老年群体高发的乙肝、自免肝、饮食相关代谢性肝病及藏药所致药物性肝损伤，依托肝脏弹性成	成本指标	经济成本	设备采购均价	≤	70	万元	20.00
					产出指标	数量指标	培养人才数量	≥	3	人	10.00
							购置医疗设备数量	≥	3	台/件	10.00
						质量指标	人才培养考评合格率	≥	85	%	10.00
							设备验收合格率	≥	90	%	5.00
						时效指标	资金到位及时率	≥	90	%	5.00
					效益指标	社会效益	提升医疗服务质量	定性	持续提		10.00

				像检测仪、胃肠电图检测仪、胃肠动力治疗仪三类设备，构建“胃肠-肝脏联合评估、诊疗一体推进”的老年专科诊疗体系。					升		
						可持续影响	优化老年疾病的中西医结合诊疗规范	定性	持续提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	患者满意度	≥	90	%	10.00
	2024 年涉藏州县建设专项第二批中央基建投资支出预算卫生局（中医院）周转房	特定目标类	1615.90	根据《青海省“十四五”涉藏州县乡镇干部职工周转宿舍专项建设规划》范围、建设标准及建设规模要求，开展项目前期工作并积极申报，落实项目建设，及时开展项目投资，形成实物工作量。	成本指标	经济成本	周转房建设成本	<	15	万/套	20.00
					产出指标	数量指标	建设周转房数量	≥	120	套	20.00
						质量指标	项目工程验收合格率	≥	90	%	10.00
						时效指标	项目开工及时率	≥	70	%	10.00
					效益指标	社会效益	保障职工干部队伍稳定	定性	持续提升		20.00
					满意度指标	服务对象满意度	干部职工满意度	≥	85	%	10.00

第四部分　名词解释

一、收入类

（一）财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金，包括一般公共预算拨款收入和政府性基金预算拨款收入。其中：一般公共预算拨款收入包括财政部门经费拨款、专项收入、行政事业性收费收入、罚没收入、国有资源（资产）有偿使用收入和其他收入。

（二）财政专户管理资金收入：主要指事业单位的教育收费收入。

（三）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（四）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（五）附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按规定标准或比例缴纳的各项收入。

（六）事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（七）其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入，如投资收益、利息收入等。

（八）上年结转和结余：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

二、支出类

（一）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（二）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（三）事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（四）上缴上级支出：指附属单位上缴上级的支出。

（五）对附属单位补助支出：指预算单位对所属单位补助发生的支出。

（六）一般公共预算“三公”经费支出：指一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费是指单位工作人员因公务出国（境）的往返机票费、住宿费、伙食费、培训费等支出；公务用车购置及运行费是指单位购置公务用车支出及公务用车使用过程中发生的租用费、燃料费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费支出是指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（七）机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

三、支出科目类

（一）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指请填写支出科目定义。

（二）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指请填写支出科目定义。

（三）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）：指请填写支出科目定义。

（四）卫生健康支出（类）卫生健康管理事务（款）行政运行（项）：指请填写支出科目定义。

（五）卫生健康支出（类）卫生健康管理事务（款）其他卫生健康管理事务支出（项）：指请填写支出科目定义。

（六）卫生健康支出（类）公立医院（款）中医（民族）医院（项）：指请填写支出科目定义。

（七）卫生健康支出（类）公立医院（款）妇幼保健医院（项）：指请填写支出科目定义。

（八）卫生健康支出（类）公立医院（款）其他公立医院支出（项）：指请填写支出科目定义。

（九）卫生健康支出（类）基层医疗卫生机构（款）乡镇卫生院（项）：指请填写支出科目定义。

（十）卫生健康支出（类）基层医疗卫生机构（款）其他基层医疗卫生机构支出（项）：指请填写支出科目定义。

（十一）卫生健康支出（类）公共卫生（款）疾病预防控制机构（项）：指请填写支出科目定义。

（十二）卫生健康支出（类）公共卫生（款）妇幼保健机构（项）：指请填写支出科目定义。

（十三）卫生健康支出（类）公共卫生（款）基本公共卫生服务（项）：指请填写支出科目定义。

（十四）卫生健康支出（类）公共卫生（款）重大公共卫生服务（项）：指请填写支出科目定义。

（十五）卫生健康支出（类）公共卫生（款）其他公共卫生支出（项）：指请填写支出科目定义。

（十六）卫生健康支出（类）计划生育事务（款）计划生育服务（项）：指请填写支出科目定义。

（十七）卫生健康支出（类）计划生育事务（款）其他计划生育事务支出（项）：指请填写支出科目定义。

（十八）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指请填写支出科目定义。

（十九）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指请填写支出科目定义。

（二十）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：指请填写支出科目定义。

（二十一）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）：指请填写支出科目定义。

（二十二）卫生健康支出（类）育幼服务（款）育儿补贴（项）：指请填写支出科目定

义。

（二十三）卫生健康支出（类）其他卫生健康支出（款）其他卫生健康支出（项）：指请填写支出科目定义。

（二十四）节能环保支出（类）污染防治（款）固体废弃物与化学品（项）：指请填写支出科目定义。

（二十五）城乡社区支出（类）其他城乡社区支出（款）其他城乡社区支出（项）：指请填写支出科目定义。

（二十六）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指请填写支出科目定义。

四、部门专业类名词

若有专业名词请补充说明，若无，请删除此行内容，填写“无”